

LÆRERKREDS 44, KØGE OG STEVNS



SKRIFTLIG BERETNING GENERALFORSAMLING

FREDAG DEN 15. MARTS 2024 KL. 16⁰⁰
PÅ TEATERBYGNINGEN I KØGE



DAGSORDEN

- 1) Åbning af generalforsamlingen, valg af dirigent og valg af forretningsorden**
- 2) Beretning**
- 3a) Regnskab for Kredsen**
- 3b) Regnskab for Særlig Fond**
- 4) Indkomne forslag:
Lønpolitik
Vedtægtsændring for Særlig Fond**
- 5) Fastsættelse af ydelser til styrelsesmedlemmer**
- 6) Fastsættelse af ydelser til tillidsvalgte**
- 7) Budget:
a. Fastsættelse af kontingent
b. Fastsættelse af bidrag til Særlig Fond
c. Fastsættelse af økonomisk ramme til støtte til andre organisationer**
- 8) Valg af formand, fem øvrige medlemmer af kredsstyrelsen, suppleanter for disse, 2 kongresdelegerede blandt de valgte øvrige medlemmer af styrelsen, 2 kritiske revisorer samt suppleant**
- 9) Eventuelt**



Forslag til forretningsordenen

Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent. Kredsstyrelsen sørger for optagelse af beslutningsreferat.

Mødet afvikles efter en udsendt dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standses eller udsættes og senere genoptages de på dagsordenen opførte punkter. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.

Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes og at god parlamentarisk orden opretholdes. Generalforsamlingens medlemmer må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser. Dirigentens afgørelser kan prøves i generalforsamlingen.

Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg anmode om ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.

Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstillere vil dog altid være

undtaget fra denne bestemmelse. Dirigenten eller fem medlemmer af generalforsamlingen kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indregnede talere. Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet. Forslag og ændringsforslag skal afleveres skriftligt til dirigenten, der bestemmer i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.

Alle afgørelser træffes ved almindeligt flertal, jvf. dog vedtægternes § 20, hvorefter ændringer af kredsens vedtægter kræver, at mindst 2/3 af de tilstedeværende medlemmer stemmer herfor. Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis mindst et medlem forlanger det. I forbindelse med afstemninger vælges et passende antal stemmetællere.

Under forhandlinger på generalforsamlingen kan formanden, kredsstyrelsen eller 20 medlemmer forlange debatten afbrudt for at holde et kort møde. Ligeledes kan formanden eller kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at afholde et kort kredsstyrelsesmøde.

Forord

Med denne skriftlige beretning (redigeringen er afsluttet ultimo februar 2024) og årets udgivelser af "Nyt fra 44" bestræber kredsstyrelsen sig på at informere medlemmerne så grundigt som muligt om vores arbejde siden sidste generalforsamling. Det er dog ikke en udtømmende liste over arbejdsopgaverne. Den mundtlige beretning, der aflægges på selve generalforsamlingen, uddyber nogle af områderne, men vil også se på kommende udfordringer og handlemuligheder. Den skriftlige og mundtlige beretning supplerer hinanden og vil indgå samlet i debatten på generalforsamlingen.

Generalforsamlingen er stedet, hvor der er mulighed for både at evaluere lærerkredsens arbejde for det

seneste år, men også at drøfte, hvad der skal arbejdes med det kommende år. I år er det valgår, og medlemmerne skal derfor også på generalforsamlingen tage stilling til, hvem der skal sidde i kredsstyrelsen fra 1. april 2024 til 31. marts 2026.

Danmarks Lærforening og Lærerkreds 44, Køge og Stevns er afhængige af medlemmernes opbakning og engagement, og derfor håber vi, at se dig til vores generalforsamling.



Organisatorisk

Kredsens medlemstal pr. 31. december:

	Lærere (1)	Bhkl. (2)	Ledere (3)	Pensionister (4)	Særl. medl. (6)	I alt	Kontingent (Lærere+bhkl./ pensionister)
'07	835	49	50	233	8	1167	460/94
'08	805	45	53	239	10	1142	460/94
'09	785	46	2	245	14	1078	470/98
'10	791	48	2	258	10	1099	490/100
'11	768	47	2	239	8	1056	490/100
'12	767	42	1	270	6	1086	490/100
'13	767	42	1	282	7	1099	597*/100
'14	770	37	0	284	7	1098	597*/100
'15	767	33	0	292	7	1099	597*/100
'16	756	31	0	281	8	1076	597*/100
'17	737	31	0	278	8	1054	490/100
'18	741	31	0	267	9	1048	490/100
'19	720	33	0	265	8	1026	490/100
'20	717	35	0	259	8	1019	490/100
'21	705	33	0	267	6	1011	490/100
'22	695	37	0	259	9	1000	510/110
'23	697	35	0	251	8	991	510/110

* inkl. 107 kr. til konfliktkontingent/konfliktlån

Kredsstyrelsen

Pernille Nørgaard, formand, kongresdelegeret
Heine Rasmussen, næstformand, kongresdelegeret
Peter Bilde, kasserer, kongresdelegeret
Kim Kirkegaard Zachariassen
Ulla Bodekær Jacobsen
Pia Kunnerup

Suppleanter til kredsstyrelsen

Birgitte Thrane Christiansen
Torben Storm

Sekretær

Helle Vingaard

Kritiske revisorer

Sascha Bloch Nielsen
Mogens Møller

Suppleant for kritisk revisor

Per Hagbard Hansen

Frikøb 2023

Formand og kasserer er på kredskontoret 5 dage om ugen, næstformanden 4 ½ dage om ugen, den øvrige kredsstyrelse en dag om ugen. Derudover frikøbes efter behov.

Formanden og kassereren har et af kommunerne betalt frikøb som fællestillidsrepræsentant samt deltagelse i MED-systemet.

Kredsstyrelsens repræsentation i udvalg i Køge

Hovedudvalget: Pernille Nørgaard
Forvaltnings MED-udvalg i Køge: Pernille Nørgaard (næstformand), Ulla Bodekær Jacobsen og Kim Kirkegaard Zachariassen

Kredsens repræsentation i udvalg i Stevns

Hovedudvalget: Peter Bilde (næstformand)
Område-MED: Pia Kunnerup (næstformand), Peter Bilde

De forpligtende kredssamarbejder

"Sjælland på tværs":

Fagpolitisk samarbejde: Pernille Nørgaard, Heine Rasmussen og Peter Bilde
Arbejds miljøforum: Kim Kirkegaard Zachariassen
Pædagogisk forum: Ulla Bodekær Jacobsen
Kursusforum: Heine Rasmussen
Pensionistforum: Peter Bilde

Lærernes a-kasse

Peter Bilde (delegeret)

FH Østsjællands kommuneudvalg

Pernille Nørgaard

Nyt fra 44:

I det forgangne år er der udsendt fire numre. De kan ses på:

<https://kreds44.dk/om-laererkreds-44/nyt-fra-44>

Det er kredsstyrelsens ambition at udsende mindst fire numre årligt.



Fagligt

TR-kursus 2023:

I Danmarks Lærerforening vægter vi faglig opgradering af vores tillidsrepræsentanter meget højt. Dette skyldes i høj grad, at medlemmerne skal modtage den bedste hjælp fra deres tillidsrepræsentant.

I Lærerkreds 44, Køge og Stevns afholder vi altid et tredages TR-kursus i sensommeren. I 2023 besøgte vi Sinatur Hotel Gl. Avernæs, et konferencehotel som i mange år har været ejet af Danmarks Lærerforening. Da Corona stadig er iblandt os, måtte vi i sidste øjeblik ændre programmet, da Rasmus Alenkær desværre måtte melde sig syg med Corona. Gode folk fik hurtigt ændret i programmet, og vi havde nogle lærerige dage.

Vi startede kurset med en indføring i hvad folkeskoleloven og overenskomsterne siger, om hvem der må undervise i folkeskolen. Herefter gik vi over til en vigtig opgave at være skarp på: Løn. Det er ikke nemt at læse en lærers lønseddel, der er stort set ikke en måned på et år, hvor den er ens. På kurset blev tillidsrepræsentanterne klædt på til at læse medlemmernes lønseddel og hjælpe med at se, om man får den korrekte løn.

En større del af tillidsrepræsentanternes opgave er at være bisidder når medlemmerne indkaldes til tjenstlige samtaler og syge/omsorgssamtaler. Derfor havde vi et kursus i, hvad man skal være opmærksom på som bisidder, så tillidsrepræsentanterne bedst kan hjælpe medlemmerne. Herunder en gennemgang af medlemmernes rettigheder, samt retningslinjer på området.

Vi havde besøg af skolecheferne fra begge kommuner. Både Christian Sørensen og Lars Nedergaard er forholdsvis nye chefer på området. De fremlagde begge deres syn på, hvordan man laver en god skole. Tillidsrepræsentanterne fik mulighed for at komme med deres syn på skolen lige nu, ikke mindst hvilke udfordringer vi står overfor.

Møde med børnehaveklasselederne:

Der har gennem en årrække været en tradition for, at vi inviterer børnehaveklasselederne til et årligt møde på kredskontoret. Vi oplever, at børnehaveklasselederne er rigtig glade for muligheden for at erfaringsudveksle, ikke mindst på tværs af vores kommune-grænse. På dette års møde, havde vi bl.a. fokus på

børnehaveklasseledernes lønudvikling, som stadig er en del efter lærernes. Danmarks Lærerforening har i de sidste OK forhandlinger forsøgt at få udlignet forskellene. Vi er på vej, men ikke i mål endnu.

Budget 2024 Køge og Stevns

I begge kommuner var de første meldinger, at der skulle spares et tocifret millionbeløb. Men budgetforligene i begge kommuner betød, at der i Stevns ikke spares på skoleområdet, men tilføres to millioner til at implementere den nye inklusionsstrategi.

I Køge Kommune besluttede politikerne at tage de to forslag på specialskolerne, så her blev sparet ca. 4 mio. kr. Men samlet set tilføres skoleområdet flere midler, da der er bevilget ekstra ressourcer til de stigende udgifter til specialundervisningen og oprettelse af flere klasser.

Kongres 2023

I september måned var kredsstyrelsen til kongres. Da det var en stor kongres – det er det hvert andet år - aflagde formanden beretning. Diverse tilhørere fra folketinget og Kommunernes Landsforening var til stede. Andre talere var bl.a. undervisningsministeren og Poul Nyrup Rasmussen.

Efter diverse taler vedtog vi foreningens strategiske målsætninger for den kommende fireårs periode.

Så blev kongressen lukket for udenforstående, så kravene til OK24 kunne blive vedtaget. Der var en livlig debat om især om kravet om kompetenceudvikling skulle medtages.

Lønninger til foreningens ledelse blev fastsat. Som noget nyt blev det vedtaget, at diverse eksterne bestyrelsesmedlemmer skal tilfalde Danmarks Lærerforening, derfor blev lønningerne sat op.

Kontingentet blev fastsat: fra 1. januar 2024 blev der tillagt 6 kroner på det centrale kontingent, det bliver der givet også pr. 1. januar 2025.

Til sidst genvalgte vi Gordon Ørskov Madsen som formand uden modkandidat. Dernæst blev Niels Jørgen Jensen valgt som næstformand efter et tæt kampvalg mod Regitze Flannov. Den tidligere næstformand, Dorte Lange havde valgt ikke at genopstille.



Sammen MED børnene

Stevns Kommune vedtog den 16. november 2023 inklusionsstrategien ”Sammen MED børnene”. Den skulle have været trådt i kraft allerede før sommerferien, men kredsen (og andre) opponerede mod den manglende lovede høringsproces, så vedtagelsen af strategien blev lidt forsinket.

Lørdag den 16. september 2023 var alle godt 400 ansatte under Børn Unge og Læring samlet i hallen i Store Heddinge for bl.a. at få den foreslåede strategi fremlagt.

Strategien går ud på at få nogle af de (mange) penge, som kommunen bruger til socialt og familierarbejde ind i folkeskolerne og daginstitutionerne, så dyrere foranstaltninger på sigt undgås og flere børn og unge kan få gavn af flere voksne omkring sig i dagligdagen. Medarbejderne kan byde ind på prøvehandling, hvis der ses muligheder for det. Der blev udgivet en vejledning i slutningen af 2023.

Hovedstyrelsesvalg:

Så fik Lærerkreds 44 sit eget medlem af Hovedstyrelsen for første gang siden 1980'erne: Kim Kirkegaard Zachariassen fra Ellebækskolen. Tillykke med valget til Kim, og mange tak for den virkelige store stemmeprocent, hvor Lærerkreds 44 med en stemmeprocent på 75% kom i top10 i hele landet. Kim fik 80% af de afgivne stemmer i vores kreds. Vi glæder os til med valget af Kim at følge foreningens top endnu tættere i de næste 4 år.

Trepartsaftalen:

Det har været vigtigt for sammenholdet i fagbevægelsen og mulighederne ved OK24, at der blev landet en trepartsaftale, som parterne kunne se sig selv i. Var trepartsforhandlingerne brudt sammen, havde vi set store grupper på det offentlige område, der ville stå frustrerede tilbage uden det lønløft, de havde forventet. Det havde medført en betragtelig risiko for en storkonflikt til foråret. Der har været grupper, der er for lavt lønindplaceret. Det har lønstrukturkomitéen understreget, og det har vi selv peget på gennem flere overenskomstforhandlinger. Det er også i vores interesse, at disse grupper bliver løftet lønmæssigt. Det er klart, at det resultat, der er landet, ikke er groet i

vores baghave. Vi havde gerne set et større fokus på at løse rekrutteringsudfordringerne, der i høj grad også gør sig gældende for Danmarks Lærerforenings medlemmer. Det er et spor, vi kommer til at arbejde videre i.

Det vi bryder os mindst om ved trepartsaftalen er, at afstemningerne af overenskomstresultatet for 2024 bliver sammenkædet. Det betyder, at de enkelte faggrupper ikke alene kan stemme ja eller nej. Det er det samlede afstemningsresultat for alle organisationer, der vil afgøre, om vi skal i strejke eller får fornyet overenskomsten.

Denne afstemningsprocedure gælder dog kun for overenskomstforhandlingerne i 2024.

OK24:

Den gældende overenskomst udløber 1. april 2024. Tillidsrepræsentanterne har været inviteret til regionalt møde med Danmarks Lærerforenings top, Gordon Ørskov Madsen og Morten Refskov. De fortalte om processen for forhandlingerne: Danmarks Lærerforenings krav til forbedringer af løn, arbejdstid, barsel, seniorinitiativer, pension, efteruddannelse m.m., som blev vedtaget på kongressen i september, er blevet koordineret sammen med alle de andre organisationers krav i Forhandlingsfællesskabet. De krav, som alle organisationer er bag, kaldes de generelle krav. De krav, der kun vedrører Danmarks Lærerforenings medlemmer, kaldes de specielle krav. Den 15. december udveksledes kravene med KL's krav, og herefter gik forhandlingerne i gang.

Omorganisering BUL, Stevns

Efter at både lederen af myndighedsområdet (for bl.a. socialrådgiverne) og lederen af PPR havde valgt at opsigte deres stillinger, valgte centerchefen at starte en omorganisering af hele området. Der skulle ansættes en øverste leder for hele området samt et antal teamledere. Ansættelsen af den øverste leder måtte i genopslag, så der har længe været et ledelsesvakuum. Som noget nyt er der i forbindelse med ”Sammen MED børnene” ansat tre læreruddannede på myndighedsområdet for bl.a. at styrke samarbejdet mellem familier, socialrådgivere, PPR og skoler/institutioner.



Pædagogisk

Årets pædagogiske konference

I vores forpligtende kredssamarbejde "Sjælland på tværs" (SPT), som ud over os dækker Odsherred, Kalundborg, Holbæk, Lejre, Roskilde, Greve og Solrød kommuner har vi i det forløbne år arbejdet med elevernes digitale verden og kigget på fremtidens læreplaner.

Vi valgte at lade Ringsted kongrescenter danne rammen om vores konference, hvor vi sammen kunne arbejde med digitaliseringen i skolen.

Imran Rashid åbnede ballet med at fortælle om sammenhæng mellem læring, dannelse og trivsel i en digital tidsalder. Følelser driver adfærd, og de unge vil gerne være med, hvor tingene sker. Algoritmerne skaber følelser og reaktioner. Det er manipulerende – de digitale spor kender vores reaktionsmønstre og interesser. De unge (men også os andre) bliver hængende i universet med vores cliffhanger-hjerner, som igen styrer vores adfærd i høj grad. Det får indflydelse på lærings-parathed – undervisningen på den ene side og underholdningen på den anden.

Nicola Nyhave fortalte om de mere sociale konsekvenser og henviste til undersøgelser, der bl.a. viser, at 60% af 11-årige drenge ikke ses fysisk med en jævnaldrende efter skoletid, at unge kvinder mellem 16 og 24 år er den mest ensomme befolkningsgruppe og hver 5. mand ikke har nogen at betro sig til. "Alene sammen" – der er sprækker i det relationelle fundament. Unge er utrænede i at være i en forpligtende relation samtidig med, at de føler sig ensomme og higer efter samhørighed. De sociale skærmsnacks, som kommer til at udgøre et helt måltid, giver en falsk mæthedfølelse og efterlader en mangel på sociale kompetencer blandt unge mennesker. Elever kan i andre sammenhænge selv efterspørge mere fokus på fællesskabet og tættere bånd til lærerne. Koncentration og fordybelse er noget, man øver sig på. Spil er så appellerende, at de ikke hjælper på koncentrationen. Hjernen er ikke udviklet til at sige fra over for det tillukkende. Derfor skal vi arbejde med vaner og fastholdelsesmekanismer. Vi skal spørge, hvad man egentlig vil bruge computeren til, vi skal hjælpe eleverne til at begrænse den digitale støj.

Jacob Brøndum Pedersen fra Center For Digital Dannelse fortalte om, hvordan man kan lave beredskabs-

plan ud fra skolens digitale værdier om digital dannelse. Man kan lave dialogmøder, hvor redskabet er dialogkort - hvad har skolen og hjemmet ansvar for? Hvis man kan blive enige om f.eks. 3 ting, bliver det meget lettere for børnene at navigere i. Det kan være en god ide at starte i personalegruppen for derved at skabe en digital kultur i organisationen; en slags digitalt samspil. Red Barnets forskellige redskaber f.eks. "Slet det" blev anbefalet i forhold til det digitale arbejde ude på skolerne.

Efterfølgende har vi med glæde konstateret, at konferencen er blevet brugt som startskud til det videre arbejde med digitaliseringen på flere skoler.

Fagfornyelse og fremtidens lærerplaner

I november blev Danmarks Lærerforenings pædagogiske konference afholdt. Den havde overskriften "Fagfornyelse og fremtidens lærerplaner". *Nikolaj Elf* og *Thomas Illum* talte om en kvalificeret fagfornyelse, og hvordan vi kan bruge en frisættelse konstruktivt til en mere fri og lokalt styret skole, hvor indholdet ikke er topstyret.

Frisættelseskommunerne er glade for at kunne lave skole for børnene. Det bryder med den kultur, hvor man i højere grad har fulgt diverse regler og i mindre grad er gået ud fra det aktuelle behov.

Læreplaner har været et produkt af politiske forhandlinger og i mindre grad været et værdifuldt redskab for lærerne.

De gamle færdigheds- og vidensmål var fyldt med taksonomier og derfor abstrakte og svære at omsætte. Målsproget blev for snævert. Kommende læreplaner skal være almenlydige og passe til de børn, vi har i folkeskolen. Inklusionen skal medtænkes og fokus være på, hvad opgaven er i dag.

Hvis det praksisfaglige skal have så meget plads i undervisningen, skal prøverne afspejle det. Således kunne det være meningsfuldt at skabe skolefornyelse ved færre og anderledes prøver og praksisfag helt uden prøveafvikling.

Skolefornyelse ses gennem fagfornyelse – et mere procesorienteret og undersøgende projekt uden det store fokus på test og prøver.



Arbejds miljø

Omdrejningspunktet for det daglige arbejds miljøarbejde på alle kredsens arbejdspladser er vores dygtige arbejds miljørepræsentanter, som hver dag arbejder med forebyggelse og håndtering af de arbejds miljørisici, der er en del af vores medlemmers arbejdsliv. Det er derfor også én af Lærerkreds 44's vigtigste opgaver at understøtte vores arbejds miljørepræsentanter med viden, sparring og støtte i konkrete udfordringer.

Således har det forgangne års mødevirksomhed med arbejds miljørepræsentanterne været bygget op omkring vigtige og aktuelle problemstillinger, som vores medlemmer møder i deres daglige arbejde ude på kredsens arbejdspladser.

Psykisk arbejds miljø

Medlemmernes psykiske arbejds miljø blev tematiseret på vores møde med arbejds miljørepræsentanterne i april måned, hvor vi beskæftigede os med *Bekendtgørelse om psykisk arbejds miljø*. Bekendtgørelsen omhandler de 5 største trusler mod det psykiske arbejds miljø, og på mødet satte vi et særligt fokus på vejledningen om *Høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker*, som netop var blevet udgivet.

Efterhånden som vejledningerne til *Bekendtgørelse om psykisk arbejds miljø* er blevet udarbejdet, er det blevet tydeligt at se, at der er store overlap mellem vores arbejdstidsaftale A20 og de bestemmelser, der ligger i *Bekendtgørelse om psykisk arbejds miljø*. Dette har fået Danmarks Lærerforening til at udarbejde en håndbog med det mundrette navn *Bekendtgørelse om psykisk arbejds miljø og A20*. Håndbogen sætter fokus på, hvordan lovgivning og arbejdstidsaftalen kan understøtte eller supplere hinanden. Håndbogen er skrevet til arbejds miljø- og tillidsrepræsentanter for at give viden og værktøjer til at samarbejde om god forebyggelse, hvor psykiske belastninger i arbejdet mindskes eller helt fjernes.

På vores fælles møde for arbejds miljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter i november måned havde vi, som den første kreds i Danmark, haft held med at få engageret *Inge Larsen*, som er arbejds miljøkonsulent i Danmarks Lærerforening og forfatter på håndbogen, til at give et oplæg om ovennævnte håndbog. På mødet fik både arbejds miljø- og tillidsrepræsentanter

mulighed for at spørge ind til og prøve nogle af værktøjerne i håndbogen af.

Et styrket samarbejde mellem AMR og TR

Vi ser i kredsstyrelsen et stort potentiale i samarbejdet mellem arbejds miljø- og tillidsrepræsentant, hvorfor mødet om håndbogen om *Bekendtgørelse om psykisk arbejds miljø og A20* ikke er det eneste samarbejds møde, vi har afholdt.

I februar måned 2024 blev der afholdt fælles kursus i emnet *skolernes økonomi*. Her blev arbejds miljørepræsentant og tillidsrepræsentant i fællesskab klædt på til at kunne gennemskue en skoles økonomi. Dette er vigtigt at have indsigt i, når man skal kunne stille de rigtige spørgsmål til skolens budget i det lokale MED-udvalg, eller når skolens ressourcer skal drøftes i forbindelse med udarbejdelse af skoleplanen.

Forældresamarbejde og forældre der klager, var et andet tema, som blev berørt på et af vores fælles møder for arbejds miljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter i februar 2024. Mødet tog udgangspunkt i en artikel fra lærernes fagblad "Folkeskolen", som omhandlede selvsamme emne

Arbejds miljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter fik mulighed for at drøfte deres lokale forhold, procedurer og retningslinjer, ligesom de også fik mulighed for at sammenligne med forholdene på andre skoler. De lokale procedurer, politikker og retningslinjer fik et serviceeftersyn, og kredsstyrelsen bidrog med inspiration til, hvordan retningslinjer kunne se ud for forældreklager og tjenstlige samtaler. Der blev også præsenteret et forslag til kommunikationspolitik udarbejdet af Danmarks Lærerforening.

Øget fokus på anmeldelse af vold og trusler

Den ressource, der ligger i et fælles fokus fra både arbejds miljø- og tillidsrepræsentant, har kredsstyrelsen også trukket på i det, der har vist sig at blive dette års absolut største arbejds miljømæssige indsats.

I arbejdet med de kommunale trivselsmålinger i Køge Kommune blev kredsstyrelsen - kort inden sidste års generalforsamling - opmærksom på en manglende sammenhæng mellem de ansattes oplevelse af vold indrapporteret i trivselsmålingen og antallet af anmeldelser af vold foretaget i kommunen. Flere hundrede ansatte på skolerne i Køge Kommune



kunne melde om, at de inden for det seneste år havde været udsat for vold og trusler, men de kommunale opgørelser over antallet af anmeldelser af vold og trusler lød på i alt 9 tilfælde i hele Børne- og Uddannelsesforvaltningen.

Til sammenligning er der i Stevns Kommune på børneområdet i 2023 indberettet 123 episoder om vold til kommunen og anmeldt 65 arbejdsskader på området ”Psyisk arbejdsmiljø – herunder vold”.

Det meget lave anmeldelsesniveau i Køge er uanset årsag, et stort problem og en potentiel tikkende bombe under det enkelte medlems arbejdsliv. Hvis ikke den nødvendige dokumentation for det oplevede trussels- og voldstryk på det enkelte medlem bliver indberettet og anmeldt korrekt, står medlemmet svagere, hvis påvirkningen fører til arbejdsbetinget overbelastning og stress med deraf følgende nedsat arbejdsevne. Dette er selvsagt ikke en situation, som kredsstyrelsen kan sidde overhørig, og et større udviklingsarbejde er blevet sat i gang.

Et samlet FMU i Køge er gået ind i arbejdet med at sikre anmeldelserne af de episoder, som medarbejderne oplever ude på arbejdspladserne. Dagtilbud og skolechef Lars Nedergaard har tydeliggjort retningslinjerne for anmeldelse af vold overfor skolelederne, og samtidig har vi i kredsstyrelsen sat alle sejl for at understøtte vores arbejdsmiljørepræsentanter, så de kan hjælpe skoleledelserne med at sikre anmeldelserne af vold og trusler på arbejdspladserne.

Kredsstyrelsen afholdt i denne sammenhæng et temamøde i september 2023 for kredsens arbejdsmiljørepræsentanter, hvor vi arbejdede med arbejdsgange, procedurer og lokale retningslinjer der skal sikre anmeldelserne.

Udover en gennemgang af de kommunale retningslinjer og procedurer fik arbejdsmiljørepræsentanterne ved samme lejlighed mulighed for at arbejde med deres egne procedurer og retningslinjer og sammenligne dem med procedurer og retningslinjer fra nogle af de andre skoler i kredsen. Arbejdsmiljørepræsentanterne gik hjem fra mødet med hver deres refleksioner over, hvad det var for et stykke arbejde netop de skulle hjem og sætte fokus på i enten personale-

gruppen, arbejdsmiljøgruppen eller i de lokale MED-udvalg.

Kredsens tillidsrepræsentanter er ligeledes blevet indviet i arbejdet med sikringen af anmeldelser af voldsepisoder. På det årlige TR-kursus i september 2023 blev tillidsrepræsentanterne instrueret i, hvordan de fra deres position kan være med til at sikre procedurerne omkring anmeldelse af vold og trusler. Kredsstyrelsen har herudover rakt ud til vores samarbejdskredse i det forpligtende kredssamarbejde ”Sjælland På Tværs”, for at søge om sparring og ideer til, hvordan der i andre kredse arbejdes for at sikre korrekt anmeldelse af vold og trusler.

Udviklingsarbejdet er langt fra tilendebragt, og vi støder hele tiden ind i nye udfordringer som vi skal håndtere, men vi forsætter utrætteligt arbejdet sammen med vores dygtige arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter for at sikre vores medlemmer.

Årets arbejdsmiljøkonference

Den første onsdag i februar måned afholdes der hvert år arbejdsmiljøkonference med Lærerkreds 44 som medarrangør, og i år var ingen undtagelse. Under temaet *motivation og arbejdsglæde* mødtes i alt 225 arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og ledere fra 8 lærerkredse på tværs af Sjælland i Roskilde Kongres og Idrætscenter til en inspirerende dag med 3 interessante oplæg, som hver indeholdt ny viden, nye perspektiver samt konkrete værktøjer, der kan bringes i spil ude på den enkelte arbejdsplads.

Ud af de rekordmange deltagere på årets arbejdsmiljøkonference, var skolerne og arbejdspladserne i Lærerkreds 44 flot repræsenteret med i alt 60 tilmeldte. Den imponerende store lokale opbakning til arbejdsmiljøkonferencen vidner om et stærkt samarbejde ude på den enkelte skole og arbejdsplads omkring arbejdsmiljødagsordenen. Det er en tilslutning og et signal, som vi er meget glade for og stolte over i kredsstyrelsen. Det har en stor værdi, at de centrale aktører omkring det lokale arbejdsmiljøarbejde kan komme samlet afsted, og få en fælles viden og nye inputs til at gå hjem og styrke arbejdsmiljøindsatsen til gavn for lærerne.



Medlemsarrangementer

Go' Sommer i kredsen

Med grillpølser, fadøl og telt i haven inviterede Lærerkreds 44 traditionen tro til sommerhygge fredag d. 9. juni. Her kom mange medlemmer forbi til gode snakke og grin.

Vi er i kredsstyrelsen glade for den fine tilslutning til arrangementet, hvor medlemmerne uforpligtende har mulighed for at komme og ønske hinanden god sommer, så vi glæder os til forhåbentligt at se endnu flere medlemmer til sommer.

Jakob Mark – Fartblind

Der var fuldt hus og venteliste, da Jacob Mark tirsdag d. 24/10 holdt foredrag på kredskontoret.

Med udgangspunkt i sin meget anerkendte bog, Fartblind, tog Jacob os med på en enormt personlig og hudløst ærlig fortælling om, hvordan stress og angst fik ham ud i hans livs største krise. En interessant aften hvor medlemmerne kom helt ind på livet af en af Danmarks toneangivende skolepolitikere.

Biograftur på en grå mandag i november

Kredsen og Lån & Spar Bank inviterede i fællesskab medlemmerne til at se den prisbelønnede, oscar-nominerede, tyske film "Lærerværelset" i Nordisk Film Biografer Køge mandag d. 13. november. I stedet for de sædvanlige reklamer før filmen, holdt Lån & Spar Bank et kort oplæg om deres kundefordele. Filmen berørte flere aspekter af lærerlivet, og man kunne tydeligt høre, hvordan den livligt blev diskuteret, da de mange fremmødte medlemmer forlod biografens mørke.

Informationsaften med Lærernes pension

Igen i år inviterede Lærerkreds 44, Køge og Stevnsvik til en informationsaften om pension.

Arrangementet var i år rettet mod medlemmer i starten eller midt i arbejdslivet.

På mødet fik medlemmerne overblik over Lærerpensionens indhold, opsparing til pension, forsikringer, samt opmærksomhedspunkter i forhold til ændringer af arbejdsforhold.

Pensionisterne i Fraktion 4

Aktiviteter

Aktivitetsudvalget består p.t. af Jens Hessel, Mogens Tranders, Anne Karlsson, Elin Hermansen, Birgith Baagø samt Henning Jakobsen.

I det foregående år, har der været disse aktiviteter:

22/3-23: Årsmøde i fraktion 4 med foredrag om Røpigerne fra Lolland

12/4-23: Rundvisning på Det Kongelige Teater

17/5-23: Statens Museum for Kunst

6/6-23: Sommertur til Frederiksværk Industri- og krudtværksmuseum samt Knud Rasmussens Hus

10/8-23: Middag og revy i Nykøbing Falster

5/9-23: Musikaften: Tamra Rosanes i St. Heddinge

22/11-23: Julefrokost

15/2-24: Den Hirschsprungske Samling

Kredsens årsmøde i fraktion 4

På årsmødet den 20. marts 2024 kl. 14 skal der vælges et antal medlemmer til aktivitetsudvalget samt to repræsentanter til pensionistforum for de næste to år. Her har Mogens Møller og Birgith Baagø været valgt de sidste år. Efter årsmødet vil Mogens Tranders holde et foredrag om familien Krøyer.

Faglige Seniorer

Alle medlemmer af Danmarks Lærerforening er medlemmer af Faglige Seniorer fra det fyldte 60. år.

Man er medlem af den lokalforening af Faglige Seniorer i den kommune, som man bor i. På <https://fagligsenior.dk> under fanen aktiviteter kan man se mere.

Vedrørende dagsordenens punkt 3a og b

Link til Kredsens årsregnskab for 2023: <https://kreds44.dk/media/16982127/regnskab-2023.pdf>

Se også regnskabet under budgettet fra side 14 i beretningen.



Vedrørende dagsordenens punkt 4

Lønpolitik

Danmarks Lærerforenings principprogram om løn:

- Lønssystemet skal medvirke til at udvikle og understøtte professionen.
- Der skal sikres et lønsystem, som passer til et arbejde, der ofte udføres som et kollektivt anliggende, og som tager udgangspunkt i de faglige kvalifikationer, der kræves for ansættelsen.
- Resultatet af de centrale forhandlinger skal som minimum sikre reallønnen i en stabil og kendt lønudvikling. Lønniveauet skal som minimum fastholdes i forhold til øvrige grupper på arbejdsmarkedet, hvilket vil medvirke til at fastholde kvalificerede medarbejdere.
- Lønudviklingen skal tilgodese alle medlemsgrupper i foreningen.
- Lønnen skal medvirke til at tiltrække kvalificerede ansøgere til læreruddannelsen.
- Lønnen skal udmøntes, så den understøtter mulighederne for et godt arbejdsklima og arbejdstilfredshed, idet alle løndele aftales mellem arbejdsgiverne og organisationen.
- Medlemmerne skal sikres korrekt løn til tiden samt et bredt kendskab til lønnens sammensætning og have indflydelse på udviklingen og udmøntningen af foreningens lønpolitik og lønstrategi.
- Den centralt formulerede lønpolitik og strategi skal udvikles i tæt samspil med medlemmer og kredse, så centrale og lokale initiativer og aftaler kan understøtte hinanden.
- Lokale løndele udmøntes på baggrund af objektive og fremadrettede kriterier.

Lærerkreds 44's gældende lønpolitik

Lærerkreds 44, Køge og Stevns' lønpolitik danner sammen med Danmarks Lærerforenings principper baggrund for kredsens forhandlingsmandat.

Lærerkreds 44, Køge og Stevns arbejder for,

- at der så vidt muligt indgås kommunale forhåndsaf-taler, så forskelle mellem lønnen på arbejdsplad-serne i samme kommune undgås. Kan dette ikke af-tales, bør der indgås forhåndsaf-taler på den enkelte arbejdsplads.
- at lønnen skal være bredt accepteret af alle ansatte.
- at løndannelsen sker efter enkle, synlige og gennem-

skuelige principper og fastsættes efter kollektive og objektive principper, så individualisering af lønnen modvirkes.

- at der fortrinsvis indgås funktions- og kvalifikations-løn.
- at lønnen skal være aftalt, før en arbejdsopgave på-begyndes.
- at der ydes sammenlignelig løn for sammenlignelige opgaver.
- at der sikres lige løn for kvinder og mænd.

Retningslinjer for lønforhandlinger ved nyansættelser:

Der kan kun aftales højere løn end andre sammenlignelige ansatte på arbejdspladsen i særlige tilfælde. Oplæg til sådanne lønaftaler skal vedtages af kredsstyrelsen.

Retningslinjer for lønforhandlinger ved de årlige lønforhandlinger:

Før forhandlinger kan finde sted, skal oversigt over alle ansattes lønindplacering på DLF's overenskomst være fremsendt til Lærerkreds 44, Køge og Stevns.

Retningslinjer for lønfastsættelse ved ansættelse af pensionerede lærere/børnehaveklasseledere m.fl.:

Pensionerede lærere m.fl., som ansættes i kommunerne, skal fortsat ansættes efter overenskomstens samlede bestemmelser. Dog kan bestemmelsen om indbetaling af pensionsbidrag, efter aftale mellem kreds og kommune, fraviges efter en konkret vurdering af følgende kriterier:

- Beskæftigelsens omfang og varighed.
- Størrelsen af den pensioneredes udbetalte pension, som det offentlige har bidraget til.

Pensionerede, som genansættes i folkeskolen, skal fortsat sikres de bedst mulige vilkår, og fravigelsen af overenskomstens bestemmelser er kun mulig hvad angår pensionsdelen.

Kun for overenskomstansatte: Hvis den pensionerede lærer bliver ansat på nedsat tid og bruger pensionskassens mulighed for at gå på delpension, fraviges bestemmelserne om indbetaling af pensionsbidrag ikke.

Retningslinjer for lærere med særlige kvalifikationer:

Der er i begge kommuner forhåndsaf-taler for anciennitetstillæg efter 4, 8 og 12 års ansættelse.

Lærerkreds 44, Køge og Stevns arbejder for, at anciennitet før endt læreruddannelse godskrives.



Vedtægtsændring for Lærerkreds 44, Køge og Stevns' Særlige Fond

§ 1. Lærerkreds 44, Køge og Stevns' særlige fond har til formål at forøge kredsens økonomiske styrke og til i en given situation at kunne yde støtte til kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1, 2 og 3 under konflikter om tjenstlige forhold og lønningsforhold.

§ 2. Fondens midler tilvejebringes ved bidrag fra Danmarks Lærerforenings særlige fond og ved indbetalinger fra Lærerkreds 44, Køge og Stevns' almindelige medlemmer i fraktionerne 1, 2 og 3.

~~Fondens midler kan ikke overføres til kredsens drift, formue, henlæggelser, andre kredslande eller lignende. Fondens midler kan heller ikke overføres til andre kredse.~~

§ 3. Over Lærerkreds 44, Køge og Stevns' særlige fond føres et **særligt selvstændigt** regnskab, som revideres af kredsens valgte kritiske revisorer og en statskontrolleret eller registreret revisor, som udpeges af kredsstyrelsen. Det reviderede regnskab forelægges den ordinære generalforsamling til godkendelse.

Indvundne renter, udbytter mv. tilskrives fondens kapital efter fradrag af administrationsudgifter.

Bemærkninger

~~”Renter, udbytter mv.” omfatter tillige huslejeindtægter, af kredskontorets andel i Lærerkreds 44, Køge og Stevns' særlige fonds ejendom. Desuden er realiserede kursgevinster/ tab omfattet af den anførte formulering. Administrationsudgifterne bør minimeres mest muligt. Disse kan omfatte betaling til regnskabsføring, herunder brug af EDB, revisionshonorar og kurtager ved køb og salg af fondsbørsnoterede værdipapirer.~~

§ 4. Som en del af regnskabet for kredsens særlige fond opgøres formuen primo regnskabsåret tillagt års gennemsnittet for nettoprisindekset.

§ 5. Hvis formuen ultimo regnskabsåret overstiger beregningen i § 4, er der et frit kapitalafkast, som kredsstyrelsen kan vælge at overføre til kredsens driftsregnskab.

§ 4 6. Fondens midler tilhører Lærerkreds 44, Køge og Stevns - jf. dog Danmarks Lærerforenings vedtægter § 9 stk. 9.

Kredsstyrelsen træffer beslutning om midlernes anbringelse.

Fondens midler kan ikke overføres til andre kredse.

Bemærkninger

~~Til kredsen udsendes en vejledning om den mest hensigtsmæssige anbringelse af fondens midler under hensyn til anbringelsessikkerheden sammenholdt med afkastet.~~

§ 5 7. Beslutning om udbetaling af midler fra Lærerkreds 44, Køge og Stevns' særlige fond til konfliktramte medlemmer af kredsen træffes af kredsstyrelsen eller generalforsamlingen.

§ 6 8. Såfremt der efter en konflikts afslutning betales hel eller delvis løn for den tid, konflikten har stået på, er medlemmer, der har modtaget støtte fra Lærerkreds 44, Køge og Stevns' særlige fond, forpligtede til at tilbagebetale det beløb, hvormed ydelserne fra Lærerkreds 44, Køge og Stevns' særlige fond og fra Danmarks Lærerforening samt lønnen tilsammen overstiger den løn, den pågældende ville have oppebåret, såfremt konflikten ikke havde fundet sted.

§ 7 9. Med hovedstyrelsens forudgående godkendelse med 2/3 flertal kan kredsstyrelsen med 2/3 flertal eller kredsgeneralforsamlingen med 2/3 flertal beslutte at anvende midler fra Lærerkreds 44, Køge og Stevns' særlige fond til aktiviteter, hvis specifikke formål er at modstå konflikters opståen.

§ 8 10. I tilfælde af Lærerkreds 44, Køge og Stevns ophør som kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder de til enhver tid værende midler i Lærerkreds 44, Køge og Stevns' særlige fond, herunder eventuel fast ejendom, inventar etc., Danmarks Lærerforenings særlige fond. Ved eventuel sammenlægning/fusion med en anden kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder midlerne i Lærerkreds 44, Køge og Stevns' særlige fond den sammenlagte/fusionerede kreds' særlige fond.

§ 9 11. Disse vedtægter for Lærerkreds 44, Køge og Stevns' særlige fond er vedtaget på den ordinære generalforsamling 24. marts 2006 og revideret den 15. marts 2013 **samt den 15. marts 2024.**



Vedrørende dagsordenens punkt 5: Fastsættelse af ydelser til styrelsesmedlemmer

Kredsstyrelsen indstiller følgende timefrikøb:

5.000 timer årligt.

Desuden indstilles:

Kredsstyrelsen ydes kompensation for bortfald af

div. tillæg i forbindelse m. frikøb til kredsarbejde, så lønnedgang undgås.

Kørselsgodtgørelse ydes efter statens høje takst.

Der gives time-dagpenge efter statens satser ved kurser og lignende med overnatning.

Vedrørende dagsordenens punkt 6: Fastsættelse af ydelser til tillidsvalgte

Kredsstyrelsen indstiller:

Kørselsgodtgørelse ydes efter statens høje takst til møder og andre aktiviteter iværksat af kredsen.

Der gives time-dagpenge efter statens satser ved kurser og lignende med overnatning.

Vedrørende dagsordenens punkt 7a: Fastsættelse af kontingent

Kredsstyrelsen indstiller til at kredsens kontingent fra 1. januar 2024 bliver:

Fraktion 1 og 2 (lærere og bhkl.): uændret **287 kr. til kredsen** + 229 kr. til DLF centralt – **i alt 516 kr. mdl.**

Fraktion 4 (pensionister): uændret **420 kr. til kredsen** + 924 kr. til DLF centralt – **i alt 1.324 kr. årligt** (Kontingentfri 12 år efter opnået folkepensionsalder.)

Fraktion 6 (særlige medlemmer): uændret **60 kr. til kredsen** + 1.176,00 kr. til DLF centralt – **i alt 1.236 kr. årligt**

Det centrale kontingent stiger givet med 6 kr. om måneden for fraktion 1 og 2 og 24 kr. pr. år for fraktion 4 fra 1. januar 2025 (Kontingentramme, vedtaget af kongressen).

Vedrørende dagsordenens punkt 7b: Fastsættelse af bidrag til Særlig Fond

Kredsstyrelsen indstiller: Kr. 0,-

Vedrørende dagsordenens punkt 7: Fastsættelse af økonomisk ramme til andre organisationer

Kredsstyrelsen indstiller: 5.000 kr.



KREDSSENS BUDGET OG REGNSKAB

konto	kontotekst	Budg'23	Regn'23	Budg'24
	INDTÆGTER			
1020	Kontingent	2.548.000	2.518.156	2.520.000
1030	Foreningen centralt			9.950
1031	Forpligtende kredssamarbejde	0	0	-3.984
1050	AKUT-fond	550.000	491.253	550.000
1060	Div. indtægter/hensættelser			50.000
1090	INDTÆGTER - IALT	3.098.000	3.009.409	3.125.966
	UDGIFTER			
2090	Frikøb	1.836.000	1.790.074	1.835.000
	Mødeudgifter			
2230	Kørselsgodtgørelse	2.000	1.083	1.000
2232	Kørselsgodtg. - TR - AKUT	20.000	14.002	15.000
2240	Transport iøvrigt	4.000	4.195	5.000
2250	Fortæring	10.000	6.148	7.000
2252	Fortæring - TR - AKUT	25.000	32.824	30.000
2260	Kongres-udgifter	15.000	8.523	7.500
2270	Gaver/blomster	35.000	32.979	35.000
2275	Støtte andre organisationer	5.000	0	5.000
2290	Mødeudgifter - IALT	116.000	99.754	105.500
	Kurser/konferencer			
2410	Generalforsamling	60.000	57.773	23.000
2417	Rejsegodtg./T-D/ -TR-AKUT	4.000	5.669	6.000
2420	TR-kurser - AKUT	150.000	141.228	150.000
2425	TR-håndbøger mm. - AKUT	5.000	696	4.000
2440	Frikøb /TR - AKUT	100.000	97.963	100.000
2445	Kredsstyrelseskurser	15.000	3.955	25.000
2450	Pensionist-aktiviteter	52.500	52.500	52.500
2460	Medlems-aktiviteter	50.000	47.154	200.000
2461	Faglige kampagner/-klubber	10.000	7.800	10.000
2490	Kurser/konferencer - IALT	446.500	414.738	570.500
	Personaleudgifter			
3010	Løn/kontor	228.000	230.822	240.000
3011	Pension/kontor	38.000	38.801	40.000
3040	Personalekurser	7.500	7.289	7.500
3050	AUD - AES mm.	1.500	2.063	1.800
3100	ATP /AUD m.v.	2.500	1.515	2.000
3120	Lønsumsafgift	36.000	31.857	32.000
3190	Personaleudgifter - IALT	313.500	312.347	323.300
	Kontorhold			



LÆRERKREDS 44 SKRIFTLIG BERETNING 2024



3410	Kontorartikler	2.000	1.887	2.000
3415	Husholdningsartikler	2.000	1.180	2.000
3420	Kopimaskine	8.000	12.333	8.000
3430	Porto	100	24	200
3440	Gebyrer	1.000	1.000	1.000
3442	Kontingentoprævning DLF	42.000	41.060	42.000
3450	Telefon	13.500	13.645	14.000
3460	Nyanskaffelser	5.000	528	4.000
3470	Forsikringer	20.500	17.013	15.000
3480	Avis/håndbøger/tidsskrifter	4.000	3.699	4.000
3510	IT-hardware	10.000	6.598	7.500
3520	IT-software	2.100	2.000	2.000
3590	Kontorhold - I ALT	110.200	100.967	101.700
	Lokaleudgifter			
3710	Husleje	228.000	228.000	228.000
3730	Varme	30.000	15.704	20.000
3740	Vand	1.500	5.807	2.000
3750	El	10.000	8.304	8.500
3770	Rengøring/havearbejde	50.000	51.009	52.000
3780	Vedligehold	20.000	0	10.000
3781	Alarm	7.000	6.796	7.000
3790	Lokaleudgifter - IALT	346.500	315.620	327.500
	Revision			
4100	Revision/juridisk assistance	13.000	13.000	13.500
	Renter			
5110	Renteindtægt	88.000	88.858	90.000
5210	Renteudgift	10.000	10.819	10.000
5295	Renter ind/ud - IALT	78.000	78.039	80.000
	Hensættelser			
5410	Frikøbsforpligtelse – kredsstyr.	0	30.000	0
5490	Hensættelser IALT	0	30.000	0
5999	UDGIFTER - IALT	3.103.700	2.998.461	3.196.500
	BALANCE - (Indt. -Udgift.)	-5.700	10.948	-71.034

Forpligtelse til betaling af frikøb (4 mdr.) pr. 31. december 2023 udgør ca. 597.000 kr. Der er p.t. hensat 600.000 kr. i regnskabet (inkl. 30.000 kr. fra 2023 – konto 5410).

Egenkapitalen bør ifølge Danmarks Lærerforenings vedtægter være på mellem 10 % og 15 % af kontingentindtægterne (mellem ca. 252.000 kr. til 378.000 kr.). Der var pr. 31. december 2023 en egenkapital i kredsen på 847.430 kr.

Kredsens andel af AKUT-fonden (til uddannelse af tillidsvalgte) var pr. 31/12 2023 på 743.593 kr., som er overført til 2024. Det samlede rådighedsbeløb for 2024 er på 1.273.556 kr.

**SÆRLIG FONDS BUDGET OG REGNSKAB**

konto	Kontotekst	Budg'23	Regn'23	Budg'24
	INDTÆGTER			
102	Husleje	228.000	228.000	228.000
130	Renteindtægter - bank	0	12	20
190	INDTÆGTER I ALT	228.000	228.012	228.020
	UDGIFTER			
	<u>Administration</u>			
210	Adm.bidrag til kredsen			
220	Revision	13.000	13.000	13.500
290	Administration i alt	13.000	13.000	13.500
	<u>Ejendomsudgifter</u>			
310	Prioritetsrenter	30.820	30.819	29.000
312	Låneomkostninger			
315	Renter lån i kredsen	88.500	88.397	90.000
320	Ejendomsskatter m.m.	13.250	13.254	13.500
330	Vedligeholdelse	15.000	0	15.000
340	Forsikringer	7.500	7.568	8.000
390	Ejendomsudgifter i alt	155.070	140.038	150.500
	<u>Afskrivninger</u>			
410	Afskrivninger ejendom	60.931	60.931	63.095
590	UDGIFTER I ALT	229.001	213.969	231.595
599	ÅRETS RESULTAT	- 1.001	14.043	- 4.075

Særlig Fonds egenkapital var pr. 31/12 2023: 1.474.055 kr.

Vurderingen af kredskontoret, Bjerggade 12 er for 2023: 2.686.000 kr. (grundværdien.)

Gælden til kreditforeningen var pr. 31/12 2023: 1.094.104 kr. Kursværdien var 1.004.582 kr.

Særlig Fonds gæld til Lærerkreds 44 var pr. 31/12 2023: 2.269.161 kr.



Vedrørende dagsordenens punkt 8: Valg af kredsstyrelse



Pernille Nørgaard – genopstiller til formandsposten

Jeg brænder stadig for at arbejde for medlemmerne af Lærerkreds 44 i Køge og Stevns. Jeg vil fortsat gerne bidrage til arbejdet med al min erfaring, mit engagement og energi, og derfor genopstiller jeg til formandsposten i Lærerkreds 44, Køge og Stevns.

Jeg tror fortsat på, at samarbejde og fællesskab er den bedste vej til at styrke det gode arbejdsliv og den gode skole. Vores ønske om - og vilje til - samarbejde har, sammen med en stor portion vedholdenhed, givet os lokal indflydelse og resultater. I Køge og Stevns står vi i dag med lokalaftaler om arbejdstid. Og i begge vores kommuner har vi indgået forhåndsftaler på lokallønnen, der næste år betyder, at vi endelig ligger på lønniveau med de kommuner, Køge og Stevns sammenligner sig med. Selvom der er meget, der går den rigtige vej, så stopper arbejdet langtfra her.

At mindske arbejdspresset og få sat tempoet ned, kæmpe for ressourcer, fastholde aftalesporet, styrke opbakningen til folkeskolen og hjælpe når medlemmers arbejdsliv er svært, er blot nogle af de vigtige arbejdsopgaver der er, og fortsat vil være. Men jeg ser det også som helt afgørende for medlemmernes arbejdsmiljø og for folkeskolens fremtid, at vi får sat fokus på at finde bedre løsninger på inklusionsopgaven. Ved at være en troværdig, vedholdende og uundgåelig aktør, når det drejer sig om alle de forhold, der vedrører medlemmernes arbejdsliv, forsøger vi hver dag at gøre en reel forskel for medlemmerne.

Opgaven med at bane vejen for at medlemmerne kan lykkes med deres arbejde i et godt og langt arbejdsliv og sikre, at vores fagprofessionelle stemme bliver hørt i skoledebatten, ønsker jeg som formand at fortsætte. Det arbejde skal ske i et tæt samarbejde med medlemmerne, de øvrige lokale og centrale tillidsvalgte. Ingen kan gøre det alene, men i fællesskab kan vi gøre en forskel.



Heine Rasmussen – genopstiller til kredsstyrelsen og som kongresdelegeret

Jeg er 49 år og har været ansat på Hastrupskolen i Køge siden år 2000.

Jeg har igennem flere år siddet i kredsstyrelsen, de sidste 12 år som næstformand og kongresdelegeret, et arbejde jeg ønsker at fortsætte.

Mit daglige arbejde er hovedsageligt sagsbehandling, hvor jeg hjælper vores medlemmer, der eksempelvis er stresssygemeldt, fyringstruet, har fået forkert løn mv. Jeg står for kursus- og kompetenceudvikling af tillids-, arbejdsmiljørepræsentanter og kredsstyrelsesmedlemmer. Jeg har i flere år været ansat som underviser på Danmarks Lærerforenings TR-uddannelse.

Jeg har gennem mit arbejde i Danmarks Lærerforening opbygget et stort netværk, som er meget værdifuldt i mit strategiske arbejde som kongresdelegeret. Dette netværk ser jeg som en afgørende betydning for at få maksimal indflydelse på beslutningerne i kongressen.

Vi skal i kongressen og i det daglige arbejde på, at alle medlemmers arbejdsmiljø forbedres. Folkeskolen er udfordret af stigende forventninger til inkluderende indsats. Disse indsats koster penge, det skal vores politikere forstå. Det kræver investeringer i folkeskolen, ikke bare fine ord og hensigter.

Jeg mener, at man når længst og får mest indflydelse ved at samarbejde med relevante parter. Netop ved at indgå i en konstruktiv dialog med forvaltningschefer, skoleledere og politikere, kan vi som fagforening være med til at skabe balance mellem krav og resurser. Et synligt bevis på at samarbejdet er vejen frem, er at vi har indgået lokalftaler i både Stevns og Køge Kommune. Lokalftaler der er med til at forbedre lærernes arbejdsmiljø og ikke mindst muligheden for at lykkes med opgaven.



Peter Bilde – genopstiller til kredsstyrelsen og som kongresdelegeret

Jeg har været overenskomstansat lærer siden 1988, jeg har været medlem af kredsstyrelsen siden 2000. Jeg har været kasserer siden 2002. Derudover har jeg været fællestillidsrepræsentant for lærerne i Stevns Kommune siden 2008.

I mit daglige arbejde som (valgt) sagsbehandler på kredskontoret møder jeg især de medlemmer, som skal have hjælp. Både glædelige begivenheder: barsels- og pensionsberegninger, men også de mere triste hvor medlemmer, der er kommet i klemme, skal have hjælp: forkert eller manglende løn- og pensionsudbetalinger, hjælp med opgaveoversigten, problemer med at få arbejdslivet til at fungere, samarbejdsproblemer med kolleger, sygdom og afskedigelse samt hjælp til at ”drible” igennem det sociale system hos jobcenteret med fleksjob, førtidspension eller andet for øje.

Samarbejdet mellem kredsen og tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne skal prioriteres højt. Mange problemer klares bedst, og mest smidigt, lokalt på den enkelte arbejdsplads. Det er yderst vigtigt, at medlemmerne, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter har en livline i kredsen, ligesom det er vigtigt for sagsbehandlingen i kredsen, at vi har et godt samarbejde med sagsbehandlerne i hovedforeningen samt de andre kredse.

Jeg er tovholder for barselsområdet og pensionistarbejdet i det forpligtende kredssamarbejde, Sjælland På Tværs.

Jeg har været kongresdelegeret siden 2007.



Kim Kirkegaard Zachariassen - genopstiller til kredsstyrelsen

Jeg hedder Kim, og jeg stiller mig til rådighed for genvalg til endnu en periode i kredsstyrelsen i Lærerkreds 44, Køge og Stevns. Med mig får du et nærværende og nysgerrigt kredsstyrelsesmedlem med masser af viden, energi, vedholdenhed og et flammende fagpolitisk engagement!

I snart 15 år har jeg været ansat på Ellebækskolen, hvor jeg udover at undervise i udskolingens først var arbejdsmiljørepræsentant i 6 år, for derefter i de seneste 8 år at have været mine kollegers tillidsrepræsentant.

I den forgangne periode i kredsstyrelsen har jeg varetaget rollen som kredsens arbejdsmiljøansvarlige, hvor jeg har stået for serviceringen og organiseringen af kredsens arbejdsmiljørepræsentanter. Samtidig har jeg repræsenteret kredsstyrelsen i det

forpligtende kredssamarbejde, hvor jeg har samarbejdet med arbejdsmiljøansvarlige fra andre lærerkredse på tværs af Sjælland. Lokalt repræsenterer jeg også Danmarks Lærerforening i Forvaltnings-MED-udvalget i Børne- og Uddannelsesforvaltningen i Køge.

Nationalt er jeg netop blevet valgt ind i Danmarks Lærerforenings hovedstyrelse. Her indgår jeg i hovedstyrelsens daglige politiske arbejde, hvor jeg også har fået en plads i Arbejdsmiljø- og Organisationsudvalget, som blandt andet beskæftiger sig med vigtige dagsordener såsom medlemmernes arbejdsmiljø, lærernes retssikkerhed, rekruttering og fastholdelse samt uddannelse af vores dygtige arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter.

Som nyvalgt medlem af hovedstyrelsen i Danmarks Lærerforening er det min ambition, at medlemmerne af Lærerkreds 44 skal opleve værdien af at have et hovedstyrelsesmedlem siddende i den lokale kredsstyrelse. Den kommende kredsstyrelse skal efter min mening endnu tættere på medlemmerne, og jeg lader mig gerne invitere ud til møder i faglige klubber på alle kredsens arbejdspladser, hvor jeg som kredsstyrelses- og hovedstyrelsesmedlem vil indgå i dialog og lytte til medlemmerne. Danmarks Lærerforening skal i endnu højere grad være lydhør og nysgerrig på de dagsordener, som betyder noget i medlemmernes arbejdsliv.

Jeg mener, at medlemmerne af Lærerkreds 44, Køge og Stevns, fortjener en fortsat offensiv kredsstyrelse, der ikke er bange for at markere sig i den offentlige debat og som formår at sætte relevante dagsordener lokalt. Vi skal utrætteligt forfølge samarbejdssporet og benytte alle indflydelsessfærer til at arbejde for vores medlemmers arbejdsmiljø. Et arbejdsmiljø som er under stadig større pres grundet en stigende ubalance mellem opgaver og ressourcer, et alt for højt undervisningstimental, stigende krav fra forældre og ikke mindst en hverdag, der i alarmerende høj grad er præget af vold, trusler og chikane fra elever. Der skal være plads til alle børn i den danske folkeskole, men vi skal ikke acceptere dårlig opførsel!

Hvis jeg bliver genvalgt, har medlemmerne mit ord på, at jeg vil forfølge disse dagsordener både landspolitisk og i vores to kommuner.



Ulla Bodekær Jacobsen – genopstiller til kredsstyrelsen

Jeg har siddet i kredsstyrelsen i 4 år og har besluttet at genopstille for at fortsætte det interessante arbejde for bedre arbejdsvilkår for alle medlemmer. Jeg har arbejdet på Ejby Skole i 28½ år – heraf 10 år som tillidsrepræsentant.

I kredsstyrelsen arbejder jeg bl.a. med det pædagogiske område, hvor inklusion, skærme i skolen og nye læreplaner har fyldt en del i den forgangne periode. Vi er ikke i mål med opgaverne, og derfor vil det have min opmærksomhed fremadrettet.

Selv om vi er nået langt med A20, samarbejdssporet og de lokale aftaler i Køge og Stevns, er der fortsat et stort arbejde i at holde fokus på det gode arbejdsliv - også med fastholdelse og rekruttering for øje. Det er vigtigt at gøre noget for nyuddannede, men

vi må ikke glemme seniorer og de gode folk midt imellem.

Sammen om skolen er et vigtigt redskab for den fortsatte transparens og gennemsigtighed. Det årlige samarbejds møde med forvaltning, skoleledere og tillidsrepræsentanter understøtter samarbejdet, og det er mit håb, at vi gennem disse møder fortsat kan være med til at præge rammerne for den gode undervisning.

Jeg vil fortsat have fokus på de gode løsninger, hvor besparelser ikke må optræde som nye specialpædagogiske tilbud. Det er vigtigt at være i maskinrummet, hvor ressourcerne fordeles. Vi skal værne om maksimumstimetale og tolærerordninger, så man i højere grad føler, at man lykkes med opgaven. Tolærerordninger må ikke resultere i mindre forberedelse, og vi skal være optaget af, at dokumentationskravene ikke trækker glæden ud af lærerlivet og ødelægger muligheden for at lave god undervisning. Der er fortsat behov for at arbejde med balancen mellem tid og opgaver.

Det faglige fællesskab er vigtigt, og vi skal løse de fælles udfordringer sammen – ikke bare på skolerne, men også i de mindre medlemsgrupper i foreningen. Vi har stadig en opgave i at få den pædagogiske debat trukket tilbage på lærerværelset og i det hele taget have respekt for det professionelle råderum.

Vi skal fortsat arbejde på et sundt og godt arbejdsmiljø på arbejdspladserne i vores to kommuner. Derfor er det vigtigt at bruge professionel kapital og andre redskaber i bestræbelserne på at skabe de bedst mulige rammer for et godt arbejdsliv.



Pia Kunnerup – genopstiller til kredsstyrelsen

Jeg er 45 år, har været lærer på Strøbyskolen i Stevns kommune mere end 20 år, tillidsrepræsentant siden 2016, og sidder som næstformand i område-MED inden for Børn Unge og Læring i Stevns. Jeg mener, det er vigtigt, at medlemmerne i Stevns har en repræsentant i kredsstyrelsen, og jeg ser en bredt sammensat kredsstyrelse som en styrke. Jeg kan bidrage med hverdags erfaringer fra folkeskolen og kan bringe vigtige sager op i kredsstyrelsen, da jeg både underviser og er tillidsrepræsentant, og derfor har min daglige gang blandt lærerkolleger.

Det er vigtigt, at vi trives i vores arbejde, men trivslen får trange kår, når rammer og vilkår ikke følger med de krav, vi stilles over for på skolerne. Fejlslagen inklusion, manglende ressourcer og handlemuligheder, vold, trusler og chikane fra elever eller forældre, sygefravær på grund af moralsk stress og arbejdspress er blandt de udfordringer, der kan gøre hverdagen i skolen svær. Det er en af kredsstyrelsens vigtigste opgaver at være med til at sikre ordentligt arbejdsmiljø for vores medlemmer, og derfor er det fundamentalt, at vi fortsætter det vigtige samarbejde og den gode – men også insisterende – dialog, vi har med politikere, ledere og forvaltning i vores to kommuner.

Den enkelte lærer skal kunne mærke, at Danmarks Lærerforening arbejder for medlemmerne. Den tanke gennemsyrrer mit arbejde både som tillidsrepræsentant, som repræsentant i lokal- og område-MED og som medlem af kredsstyrelsen. Man skal føle sig mødt og ordentligt behandlet – samt have fået den bedst mulige hjælp. Jeg er derfor glad for kredsstyrelsens arbejde med at klæde de lokale tillidsvalgte på til opgaven, samt sparringen med dem om stort og småt i hverdagen på den enkelte skole. Vi skal i kredsstyrelsen fortsat arbejde på, at foreningen bliver endnu mere synlig og involverende for medlemmerne.

Jeg vil se frem til at fortsætte samarbejdet med de andre gode kræfter i kredsstyrelsen, såfremt jeg skulle være så heldig at blive genvalgt.



I tidens strøm

Der går gennem tiden en strømning, som ikke kan dø,
af arbejdets sang og af tankernes spirende frø.
Hvert slægtled skal finde sin vilje sit håb og sin tro
– finde vejen derhen, hvor dets lykke og fremtid kan gro.

Vi står ved en vanskelig front i den stadige kamp,
som ikke kan vindes ved magt eller støvlernes tramp
– som kræver det daglige valg: vil du tage en strid
for at menneskets værdighed stadig kan præge vor tid.

Vil du møde de børn af vor tid, som har fremtiden med
i tro på, at børnenes drøm kan bli' virkelighed?
Vil du søge den stærke synthese af fremtid og arv,
hvor ideernes flugt kan forenes med hverdagens krav?

Der er meget, som splitter i tiden og vejen er lang.
Der er kræfter, som truer selv arbejdets brusende sang.
I en brændende verden, hvor mennesker sulter ihjel,
kan vi vise, vi alle har ansvar for mer' end os selv.

Lad os glæde os over det udsyn, vort arbejde gi'r
ved en daglig forening af gamle og nye værdier.
Vi har skabt Danmarks Lærerforening, så lad os stå ved:
Der, hvor menneskets værd bliver forsvaret, må vi være med.

Tekst og melodi: Gudmund Auring /1984