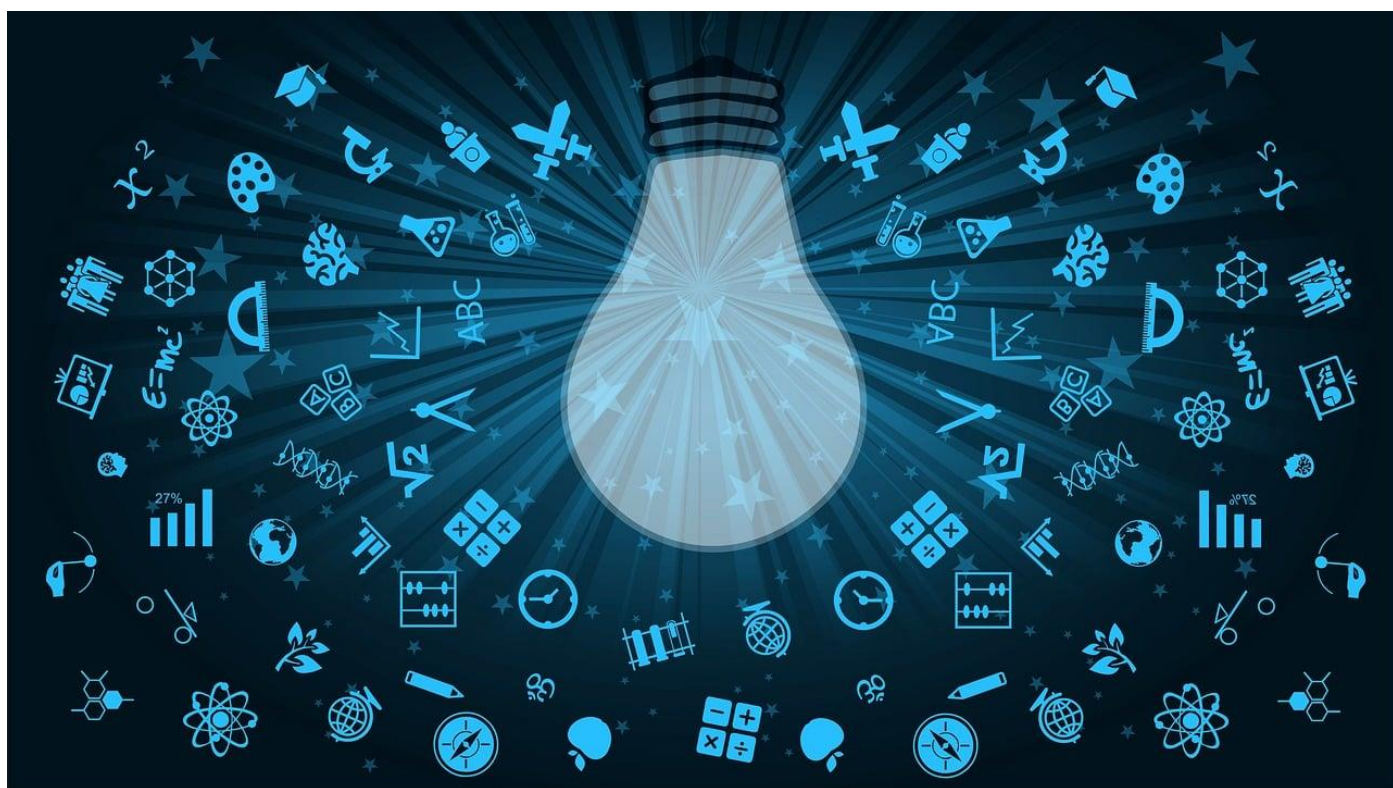


# LÆRERKREDS 44, KØGE OG STEVNS



## SKRIFTLIG BERETNING GENERALFORSAMLING

TORS DAG DEN 16. MARTS 2023 KL. 17<sup>00</sup>  
PÅ TEATERBYGNINGEN I KØGE



## DAGSORDEN

- 1) Åbning af generalforsamlingen, valg af dirigent og valg af forretningsorden**
- 2) Beretning**
- 3a) Regnskab for Kredsen**
- 3b) Regnskab for Særlig Fond**
- 4) Indkomne forslag:  
Lønpolitik**
- 5) Fastsættelse af ydelser til styrelsesmedlemmer**
- 6) Fastsættelse af ydelser til tillidsvalgte**
- 7) Budget:**
  - a. Fastsættelse af kontingent**
  - b. Fastsættelse af bidrag til Særlig Fond**
  - c. Fastsættelse af økonomisk ramme til støtte til andre organisationer**
- 8) Eventuelt**



## Forslag til forretningsordenen

Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent. Kredsstyrelsen sørger for optagelse af beslutningsreferat.

Mødet afvikles efter en udsendt dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standses eller udsættes og senere genoptages de på dagsordenen opførte punkter. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.

Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes og at god parlamentarisk orden opretholdes. Generalforsamlingens medlemmer må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser. Dirigentens afgørelser kan prøves i generalforsamlingen.

Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg anmode om ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.

Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstillere vil dog altid være undtaget fra denne bestemmelse. Dirigenten eller

fem medlemmer af generalforsamlingen kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.

Forslag og ændringsforslag skal afleveres skriftligt til dirigenten, der bestemmer i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.

Alle afgørelser træffes ved almindeligt flertal, jvf. dog vedtægternes § 20, hvorefter ændringer af kredsens vedtægter kræver, at mindst 2/3 af de tilstedeværende medlemmer stemmer herfor. Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis mindst et medlem forlanger det. I forbindelse med afstemninger vælges et passende antal stemmetællere.

Under forhandlinger på generalforsamlingen kan formanden, kredsstyrelsen eller 20 medlemmer forlange debatten afbrudt for at holde et kort møde. Ligeledes kan formanden eller kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at afholde et kort kredsstyrelsesmøde.

## Forord

Med denne skriftlige beretning (redigeringen er afsluttet den 2. marts) og årets udgivelser af "Nyt fra 44" bestræber kredsstyrelsen sig på at informere medlemmerne så grundigt som muligt om vores arbejde siden sidste generalforsamling. Det er dog ikke en udtømmende liste over kredsens politiske arbejdsopgaver.

Den mundtlige beretning, der aflægges på generalforsamlingen, uddyber nogle af områderne, men vil også se på kommende udfordringer og handlemuligheder. Den skriftlige og den mundtlige beretning

supplerer hinanden og vil indgå samlet i debatten på generalforsamlingen.

Generalforsamlingen er stedet, hvor der er mulighed for både at evaluere lærerkredsens arbejde for det seneste år, men også at drøfte, hvad der skal arbejdes med det kommende år.

Danmarks Lærerforening og Lærerkreds 44, Køge og Stevns er medlemmerne, og derfor håber vi, at se dig til vores generalforsamling.



# Organisatorisk

## Kredsens medlemstal pr. 31. december:

	Lærere (1)	Bhkl. (2)	Ledere (3)	Pensionister (4)	Særl. medl. (6)	I alt	Kontingent (Lærere+bhkl./pensionister)
'07	835	49	50	233	8	1167	460/94
'08	805	45	53	239	10	1142	460/94
'09	785	46	2	245	14	1078	470/98
'10	791	48	2	258	10	1099	490/100
'11	768	47	2	239	8	1056	490/100
'12	767	42	1	270	6	1086	490/100
'13	767	42	1	282	7	1099	597*/100
'14	770	37	0	284	7	1098	597*/100
'15	767	33	0	292	7	1099	597*/100
'16	756	31	0	281	8	1076	597*/100
'17	737	31	0	278	8	1054	490/100
'18	741	31	0	267	9	1048	490/100
'19	720	33	0	265	8	1026	490/100
'20	717	35	0	259	8	1019	490/100
'21	705	33	0	267	6	1011	490/100
'22	695	37	0	259	9	1000	510/110

\* inkl. 107 kr. til konfliktkontingent/konfliktlån

### Kredsstyrelsen

Pernille Nørgaard, formand, kongresdelegeret  
 Heine Rasmussen, næstformand, kongresdelegeret  
 Peter Bilde, kasserer, kongresdelegeret  
 Kim Kirkegaard Zachariassen  
 Ulla Bodekær Jacobsen  
 Pia Kunnerup

### Suppleanter til kredsstyrelsen

Birgitte Thrane Christiansen  
 Torben Storm

### Sekretær

Helle Vingaard

### Kritiske revisorer

Sascha Bloch Nielsen  
 Mogens Møller

### Suppleant for kritisk revisor

Per Hagbard Hansen

## Frikøb 2022

Formand og kasserer er på kredskontoret 5 dage om ugen, næstformanden 4 ½ dage om ugen, den øvrige kredsstyrelse en dag om ugen. Derudover frikøbes efter behov.

Formanden og kassereren har et af kommunerne betalt frikøb som fællestillidsrepræsentant samt deltagelse i MED-systemet.

## Kredsstyrelsens repræsentation i udvalg i Køge

Hovedudvalget: Pernille Nørgaard  
 Forvaltnings MED-udvalg i Køge: Pernille Nørgaard (næstformand), Heine Rasmussen og Kim Kirkegaard Zachariassen

## Kredsens repræsentation i udvalg i Stevns

Hovedudvalget: Peter Bilde (næstformand)  
 Område-MED: Peter Bilde, Pia Kunnerup

## De forpligtende kredssamarbejder

### "Sjælland på tværs":

Fagpolitisk samarbejde: Pernille Nørgaard, Heine Rasmussen og Peter Bilde  
 Arbejdsmiljøforum: Kim Kirkegaard Zachariassen  
 Pædagogisk forum: Ulla Bodekær Jacobsen  
 Kursusforum: Heine Rasmussen  
 Pensionistforum: Peter Bilde

## Lærernes a-kasse

Peter Bilde (delegeret)

## FH Østsjælland's bestyrelse

Pernille Nørgaard

## Nyt fra 44:

I det forgangne år er der udsendt fire numre. De kan ses på:

<https://kreds44.dk/om-laererkreds-44/nyt-fra-44>

Det er kredsstyrelsens ambition at udsende mindst fire numre årligt.



## Fagligt

### Budget Køge og Stevns

Der var lagt op til en besparelse på 23,5 mio. kr. på skoleområdet i Køge og 13,6 mio. kr. i Stevns.

Budgetforliget i Køge betød, at der skal spares godt 7 mio. kr. i 2023. Halvdelen af beløbet findes ved at tosprogs-tildelingen halveres samt overkapacitet i modtagerklasserne. Herudover findes der 335.000 kr. i 10. klassecentret, 717.000 kr. på IT, 750.000 kr. på reduktion af fælles puljer til uddannelse og udvikling, 250.000 kr. i langtidssygdomspuljer, 625.000 kr. på reduktion af en konsulent i skoleforvaltningen og 860.000 kr. på ledelse og administration i UUV og Ungecentrum.

I Stevns blev der vedtaget en besparelse på ca. 1 mio. kr. i 2023, hvorefter besparelsen årligt bliver på ca. 2,4 mio. kr. Det er i tildelingen til den øvrige undervisning besparelsen skal findes: Tiden til holddeling og 2-lærerordninger, AKT og inklusion, PLC, vejleder-funktioner og specialpædagogisk bistand. Besparelsen betyder en reduktion på 22% af den samlede tildeling til øvrig undervisning fra 1. august 2023. Det bliver nu på den enkelte skole, at man skal beslutte, hvilke aktiviteter man må nedsætte eller helt fjerne. Den forhøjelse fra 9,0 til 10,1 årlige timer pr. elev til øvrig undervisning, der trådte i kraft den 1. august 2022 via den statslige pulje til "Generelt løft af folkeskolen" er hermed mere end forsvundet.

### Lokalløn Køge

I Køge blev der for år tilbage aftalt en tretrinsskridt: Pr. 1. august 2020 blev der indført et Køge-tillæg på 10.000 kr. i 2000-niveau.

Pr. 1. januar 2022 blev Køge-tillægget hævet til 11.000 kr. i 2000-niveau.

Pr. 1. august 2022 skulle alle skoler op på minimum 6 % i lokalløn, så Lærerkreds 44 har været ude på kredsens arbejdspladser og forhandle lokalløn med lederne hen over efteråret. Der kan ikke tegnes et entydigt billede af udmøntningen. Nogle steder vil alle opleve en lønfremgang, andre steder

bliver det udmøntet til bestemte funktioner. Vi når beklageligvis ikke samlet set i mål med de 6 %.

### Lokalløn Stevns

I Stevns har vi også aftalt en raketmodel, dog kun med to trin:

Pr. 1. august 2021 indførte vi et Stevnstillæg på 9.500 kr. i 2000-niveau.

Pr. 1. januar 2023 er Stevnstillægget hævet til 11.750 kr. i 2000-niveau. Stevns Kommune udmønter nu 5 % lokalløn.

### DLF's kongres 2022

Kongressen blev afholdt i november 2022. Det var en såkaldt lille kongres, uden formandens beretning.

Der var tre punkter til behandling: Inklusion, Rammer og vilkår for det gode arbejdsliv samt Ændring af dele af Danmarks Lærerforenings vedtægter.

De to første punkter er beskrevet under afsnittet Arbejds miljø.

Under vedtægtsændringer var der tre forslag:

- 2-årige kongresperioder
- 2 eller 4 års valgperiode for kredsstyrelserne
- Ændrede valgeregler til Hovedstyrelsen

Ingen af ændringsforslagene blev vedtaget, da der ikke var det påkrævede 2/3 flertal.

De ændrede valgeregler var et forslag, som vi i Sjælland På Tværs havde indsendt. Forslaget gik ud på at ændre det nuværende landsvalg til lokale valg i de 11 forpligtende kredssamarbejder. Det var vores hensigt at valget til Hovedstyrelsen derved kunne blive mere nærværende for medlemmerne og dermed styrke demokratiet i foreningen. Selvom vi synes, at vi havde lavet et godt arbejde med at udforme forslaget og udbrede det til resten af landet, var der ingen opbakning fra andre kredse end vore egne.



## Pædagogisk

Som led i det forpligtende samarbejde ”Sjælland på tværs” har vi været repræsenteret i møder og kurser med formålet at styrke kredsens viden og handlemuligheder inden for uddannelsespolitiske emner. Vi har bl.a. drøftet tiltag, udvikling og kvalificering af inklusionstjeklisten, hvor elevrettigheder og den rette undervisning til alle elever har været i fokus. Input til tjeklisten bringes ind i samarbejdet ”Sammen om skolen” både nationalt og lokalt i vores to kommuner. For at opnå bedre sammenhæng mellem ambitioner og ressourcer i den inkluderende undervisning peges der bl.a. på tid til opgaverne, ordentlig efteruddannelse og to-lærerordninger.

Som resultat af arbejdet med inklusionstjeklisten har DLF udarbejdet et inspirationsmateriale, ”Samarbejde om inklusion”, der skal støtte arbejdet lokalt og sikre, at skolens parter får drøftet de væsentlige faktorer, som tilgodeser elevernes ret til undervisning og lærernes mulighed for at lykkes med opgaven. Det er meningen, at det skal skabe forandringer, og ved uholdbare løsninger skal man kunne bringe det videre til dem, der kan tage ansvar og træffe beslutninger.



Vi ønskede en afskaffelse af de nationale test, men politikerne ville fortsat have et måleredskab. Dermed så overgangstestene dagens lys. Af andre nye initiativer, som sættes i gang fra indeværende skoleår og til skoleåret 26/27, kan nævnes risikotest for ordblindhed, meddelelsesbog til dialog mellem skole og hjem samt ændring af uddannelsesparathedsvurderinger. Endelig går man fra kvalitets-

rapporter til skoleudviklingssamtaler mellem skoler og kommuner.

Vi er ikke i mål med overgangstest, som ikke er blevet meget bedre end de oprindelige testtyper. En styrket evalueringskultur ligger i forlængelse af et igangværende arbejde med professionalisering og praksisbaseret læring i skolen til gavn for både organisation og ikke mindst elevernes læring og trivsel. En justering af evalueringskulturen handler grundlæggende om en formativ brug af evalueringer, som fremmer elevernes læring og trivsel og dermed et opgør med styringsdata, summativ evaluering, præstationskultur og teaching to the test.

I vores pædagogiske udviklingsforum har vi afholdt en konference med mellemformer som hovedemne og co-teaching som redskab i den sammenhæng. Mellemløst er et midlertidigt tilbud til eleverne, og co-teaching kan være almindelig praksis.

Erfaringerne fra dagen siger, at co-teaching lykkes i stor udstrækning, når der er uddannede lærere til netop den opgave. Samtidig skal der være tid til fælles forberedelse af undervisningen. Gladsaxeaftalen giver 19 timers undervisning til de uddannede co-teachingslærere, og der er fokus på løbende kompetenceudvikling af co-teacherlærerne. Undervisningsformen giver deltagelsesmulighed for flere børn, og det er værd at huske, at alle elever kan have særlige behov i perioder.

Den pædagogiske debatkultur på skolerne kræver stadig opmærksomhed. Det er den professionelle stemme i forhold til prioritering af ressourcer. Skoleplanen og drøftelse af denne kunne være et godt afsæt. Hvordan får vi skabt en kultur for debat, hvor vi kombinerer teoretisk tilgang med erfaring? Inden for det pædagogiske område har vi fortsat en opgave i at inkludere elever til en fremtid gennem pædagogisk kvalitet. I ”Sammen om skolen” gælder det om at få kommuner og forvaltninger med ind i det pædagogiske maskinrum.



## Arbejds miljø

Lærernes arbejdsmiljø og arbejdsvilkår har igen i det forgangne år været omdrejningspunkt for debat og stadigt stigende pres. Internt i Danmarks Lærerforening har vi diskuteret og udviklet på vores tilgang til inklusion og det gode arbejdsliv på årets kongres, mens vi ude på gulvet har oplevet konsekvenserne af det øgede inklusionskrav samt af den verserende europæiske energikrise. Presset på lærernes arbejdsmiljø er senest blevet tydeliggjort med resultaterne af de kommunale trivselsmålinger, men heldigvis får vi hele tiden nye værktøjer til at håndtere de nye udfordringer, så vi kan værne om medlemmernes arbejdsmiljø og arbejdsliv.

Bagtæppet for hele Danmarks Lærerforenings kongres 2022 måtte siges at være lærernes arbejdsmiljø. Hele kredsstyrelsen havde igen i år mulighed for at deltage ved såvel kongressens indledende Udviklingsforum som ved selve kongressen, som i år strakte sig over to dage. Både under Udviklingsforum samt under kongressen var de to hovedspor *inklusion* og *rammer og vilkår for det gode arbejdsliv*. Særligt under Udviklingsforum havde kredsstyrelsen mulighed for at få yderligere viden og perspektiver på disse to vigtige emner, samtidig med at vi brugte vores egne erfaringer fra Køge og Stevns til at byde ind i den drøftelse og debat, som skal være med til at lægge skinnerne for måden hvorpå Danmarks Lærerforening fremadrettet skal udvikle sig i forhold til stillingtagen og håndtering af disse to brændende platforme.

En hjørnesteen i arbejdsmiljøarbejdet på såvel kredsens skoler, som på kredskontoret er de kommunale trivselsmålinger. Disse har til formål at gennemlyse medlemmernes arbejdsliv og arbejdsmiljø for eventuelle fysiske eller psykiske trusler, der kunne risikere at medføre mistro og i værste tilfælde arbejdsrelateret overbelastning med deraf følgende sygdom. Vores dygtige arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter var igen i år med til at sikre, at vi i begge kommuner fik en imponerende høj svarprocent, som er afgørende for, at vi får et retvisende billede af medlemmernes

arbejdsvilkår. Mens resultaterne af trivselsmålingerne nu bliver gennemgået og analyseret af arbejdsmiljøgrupperne ude på kredsens skoler og omsat til handlinger, der gerne skulle kunne mærkes i medlemmernes hverdag, så har vi i kredsstyrelsen også analyseret på de overordnede tendenser, som desværre viser en negativ udvikling på snart sagt alle parametre. Vi tager situationen meget alvorligt, og vi benytter vores sæder i alle relevante udvalg til at sætte fokus på lærernes arbejdsmiljø og arbejdsliv. Særligt stigningen i antallet af medlemmer, der udsættes for vold og trusler, har vores store opmærksomhed. Man skal ikke gå på arbejde og frygte for at blive udsat for vold og trusler, når man arbejder i den danske folkeskole!

Vi mener blandt andet at kunne analysere os frem til, at der er en tydelig sammenhæng mellem denne udvikling og det øgede inklusionskrav, der opleves ude på skolerne. Vi har derfor også lagt op til, at inklusionsdagsordenen skal være et af de store omdrejningspunkter i samarbejdet med de to kommuner. Samtidig er det vigtigt for os at sikre, at de medlemmer der rammes af vold og trusler, får deres sager korrekt behandlet, så de er bedst muligt stillet, hvis der skulle opstå følgevirkninger deraf. Vi bruger derfor meget energi på, at minde lederne om deres arbejdsgiveransvar i forhold til at få indberettet arbejdsskadesagerne korrekt. Samtidig gør vi hele tiden vores bedste for, at klæde vores tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter på til, at kunne bistå lederne, så medlemmernes sager bliver behandlet korrekt.

Den verserende krig i Ukraine, og den deraf følgende energikrise i hele Europa, har også haft en negativ afsmittende effekt helt ned i klasselokalerne på alle skolerne i vores to kommuner. Således blev det i efteråret i begge kommuner meldt ud, at temperaturen på skolerne hen over vinteren skulle nedjusteres til 19 grader. Vi har på den baggrund sparret med arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanterne i forhold til, hvilke lokale handlemuligheder og tiltag man eventuelt kan bringe i spil ude på



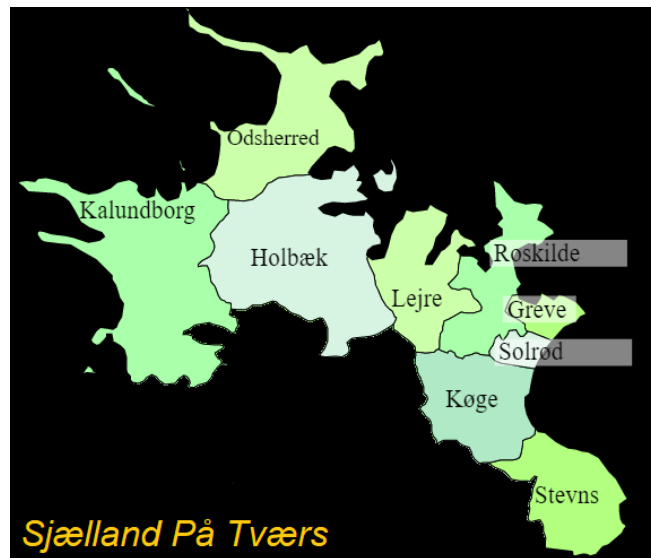


kredsens skoler, for at håndtere de gener dette måtte medføre. Vi har fulgt de samme anvisninger på kredscontoret, hvor vi også har nedjusteret temperaturen af såvel økonomiske som samfundsmæssige hensyn. Vi har vist alle erfaret, at 19 grader kan føles meget koldt, især ved stillesiddende arbejde! Vi har dog også fået meldinger om mange gode kreative løsninger lokalt ude på skolerne, hvor man efter vores efterretninger har håndteret situationen med vanlig pragmatik og vilje til at løse vores arbejdsopgaver.



Et af de nye værktøjer, som vi har fået i den arbejdsmiljømæssige værktøjskasse, er *Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø*, som kredsstyrelsen allerede har haft god gavn og brug af. Således har vi i kredsstyrelsen brugt vores indflydelse på at sætte fokus på den del af bekendtgørelsen der omhandler *Høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker* ved en kommunal konference om den nye strategi for fastholdelse og rekruttering i Køge i november 2022. Her fik arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter samt skoleledere nogle konkrete værktøjer med hjem på kommunens skoler, så man kunne få sat gang i nogle snakke om, hvad det gør ved os som fagprofessionelle at have sin arbejdsgang inden for et felt med høje følelsesmæssige krav.

I vores forpligtende kredssamarbejde *Sjælland på tværs* arrangerer vi hvert år en arbejdsmiljø-konference for arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og ledere fra alle kredsens skoler. Her satte vi i år spot på stressens mange ansigter med udgangspunkt i en anden væsentlig del af *Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø*, nemlig den del der omhandler *Stor arbejdsmængde og tidspres*.



Det var de tillidsvalgte oplevelse, at årets arbejdsmiljøkonference var meget givende, og der er allerede sat initiativer i gang på flere af kredsens skoler, med afsæt i nogle af de nye værktøjer, som man forlod konferencen med.

Kredsstyrelsen er meget optaget af at skabe de bedst mulige rammer for vores medlemmers arbejdsliv, herunder ikke mindst i forhold til at værne om det psykiske arbejdsmiljø. Vi vil derfor også i året der kommer bruge *Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø* som et redskab til at opnå bedre arbejdsforhold for alle vores medlemmer.





## Medlemsarrangementer

### “Det gode pensionistliv”

Den 5. april '22 var der fuldt hus på kredskontorets førstesal, da Lærerkreds 44 sammen med Lærernes Pension afholdt medlemsarrangement om “Det gode pensionistliv”. I løbet af aftenen fik vi et fint indblik i egen pension og forsikringer, samt hvad man bør være opmærksom på i forhold til pension, hvis der sker ændringer i ens arbejdsforhold. Derudover blev der givet en grundig indføring i arve-regler, fordele og ulemper ved forskellig typer op-sparing samt muligheder for skattefordele. Der var således noget, medlemmer i alle aldre kunne gå hjem med, og der blev givet mange positive tilba-gemeldinger på arrangementet.

LÆRERNES  
pension

### Sommerarrangement i kredskontorets have

Med grillpølser, fadøl og telt i haven inviterede Lærerkreds 44 til sommerhygge fredag d. 10. juni 2022. Her kom flere medlemmer forbi til gode snakke og grin.

Arrangementet vil vi i kredsstyrelsen gerne gøre til en tradition, hvor medlemmerne uforpligtende har mulighed for at komme og ønske hinanden god sommer, så vi glæder os til forhåbentligt at se endnu flere medlemmer til sommer.

### Stand-up-paddle på Køge Marinas Nordstrand

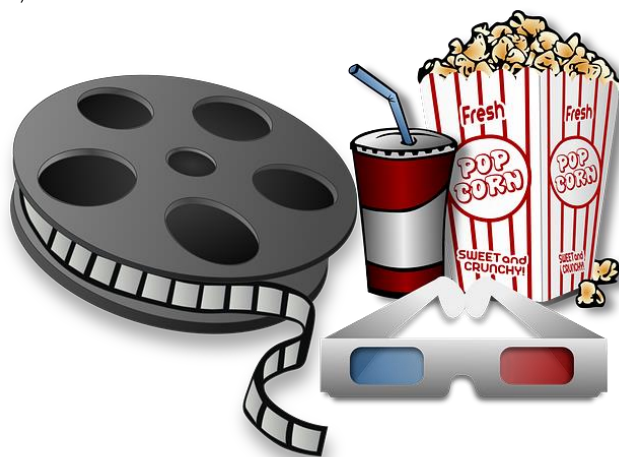
Vejret var skønt og humøret højt, da kredsens soci-ale sommerarrangement med Stand-up-paddle løb af stablen, tirsdag den 23. august 2022.

Med instruktører fra Open Air Sports var vi i trykke hænder fra starten, fik grundige instruktioner i at styre paddleboardet og snart var vi på vandet - de fleste i fin stil.

På stranden var der mulighed for at spille spil og få en forfriskning. Det var en virkelig sjov eftermid-dag, som sagtens kan tåle en gentagelse.

### Biograftur på en grå novembertirsdag

Kredsen, Lån & Spar Bank og Lærerstandens Brandforsikring inviterede i fællesskab medlem-merne til at se den danske film “Ingen kender da-gen” i Nordisk Film Biografer Køge tirsdag d. 29. november. I stedet for de sædvanlige reklamer før filmen, holdt Lån & Spar Bank og Lærerstandens Brandforsikring et kort oplæg om deres kundefor-dele afsluttet med quiz om fine præmier, som to heldige medlemmer kunne tage med hjem. Der var stor tilslutning til arrangementet med flere end 100 tilmeldte. Det var skønt at opleve en fyldt biograf-sal med glade medlemmer til en hyggelig aften i mørket.



### Fyraftensmøde med formanden

Tilslutningen til medlemsmødet med formanden for Danmarks Lærerforening, Gordon Ørskov Madsen, var desværre langt fra, hvad vi ellers ser ved medlemsarrangementer. Om det var tidspunk-tet - der blev rykket fra oktober til januar - der for-hindrede medlemmernes deltagelse, er uvist, men vi var desværre nødt til at aflyse, da der var under 20 tilmeldte. Vi håber, der en anden gang vil være større opbakning fra medlemmerne til et fagpoli-tisk møde af denne karakter med mulighed for de-bat med toppen af Danmarks Lærerforening.



## Pensionisterne i Fraktion 4

### Aktiviteter

Aktivitetsudvalget består af Jens Hessel, Mogens Tranders, Anne Karlsson, Elin Hermansen samt Henning Jakobsen.

15. marts 2022: Foredrag på kredskonferet ved tegnsprogstolk Riinette Askgård.

4. april 2022: Tip Toe's 17-mands bigband i Spillelåsen, Store Heddinge med spisning i Cafe Al-gade før koncerten.

7. maj 2022: Rundvisning "bag kulissen" i DR-Byen.

15. juni 2022: Sommertur til Dragør og hollænderbyen Store Magleby.

4. august 2022: Cirkusrevy og spisning på Bakken.

22. september 2022: Tur til Malergården.

12. oktober 2022: Besøg på Arbejdmuseet og "Cafe & Øl-Halle"

2. november 2022: Teatertur til "The Producers" på Det Ny Teater.

6. december 2022: Julefrokost på Haarlev Kro.

24. januar 2023: Tur til Rosenborg Slot.

EU's persondataforordning har gjort at vi ikke må udsende programmer uden samtykke, da det er at

sammenligne med reklame. Vi har mailadressen på langt de fleste. De pensionister, som ikke har en mail, får programmet med postvæsenet (hvis de altså vil have det). Ring eller skriv til kredskonto-ret, hvis status skal ændres. Ellers kan det aktuelle program ses på:

<https://kreds44.dk/pensionister/fraktion-4>

(link øverst til højre)

### Pensionistforum

Mogens Møller og Birgith Baagø er valgt til at repræsentere pensionisterne fra Lærerkreds 44 til det faglige pensionistarbejde sammen med de øvrige 7 kredse i det nordlige Region Sjælland.

Referater kan ses her:

<https://kreds44.dk/pensionister/fraktion-4/det-for-pligtende-kredssamarbejde>

### Faglige Seniorer

Danmarks Lærerforening har sidste år automatisk meldt alle medlemmer over 60 år ind i FH's Faglige Seniorer.

Faglige Seniorer udgiver hvert år Seniorhåndbogen med råd, regler og satser til seniorer. Kredsen får et antal bøger i starten af året, som uddeles først til mølle. Seniorhåndbogen kan også findes på nettet: <https://seniorhaandbogen.dk/>



Mange kommuner har kommunegrupper, som også har arrangementer. Man er medlem af den kommunegruppe, som man er bosiddende i.

På <https://fagligsenior.dk/> kan du læse meget mere.

### Vedrørende dagsordenens punkt 3a og b

Link til Kredsens årsregnskab for 2022:

<https://kreds44.dk/media/15887988/2022-regnskab-for-laererkreds-44.pdf>

Se også regnskabet under budgettet sidst i beretningen.

**Vedrørende dagsordenens punkt 4****Lønpolitik****Danmarks Lærerforenings principprogram om løn:**

- Lønssystemet skal medvirke til at udvikle og understøtte professionen.
- Der skal sikres et lønsystem, som passer til et arbejde, der ofte udføres som et kollektivt anliggende, og som tager udgangspunkt i de faglige kvalifikationer, der kræves for ansættelsen.
- Resultatet af de centrale forhandlinger skal som minimum sikre reallønnen i en stabil og kendt lønudvikling. Lønniveauet skal som minimum fastholdes i forhold til øvrige grupper på arbejdsmarkedet, hvilket vil medvirke til at fastholde kvalificerede medarbejdere.
- Lønudviklingen skal tilgodese alle medlemsgrupper i foreningen.
- Lønnen skal medvirke til at tiltrække kvalificerede ansøgere til læreruddannelsen.
- Lønnen skal udmøntes, så den understøtter mulighederne for et godt arbejdsklima og arbejdstilfredshed, idet alle løndele aftales mellem arbejdsgiverne og organisationen.
- Medlemmerne skal sikres korrekt løn til tiden samt et bredt kendskab til lønnens sammensætning og have indflydelse på udviklingen og udmøntningen af foreningens lønpolitik og lønstrategi.
- Den centralt formulerede lønpolitik og strategi skal udvikles i tæt samspil med medlemmer og kredse, så centrale og lokale initiativer og aftaler kan understøtte hinanden.
- Lokale løndele udmøntes på baggrund af objektive og fremadrettede kriterier.

**Lærerkreds 44's gældende lønpolitik**

Lærerkreds 44, Køge og Stevns' lønpolitik danner sammen med Danmarks Lærerforenings principper baggrund for kredsens forhandlingsmandat.

Lærerkreds 44, Køge og Stevns arbejder for,

- at der så vidt muligt indgås kommunale forhåndsaf-taler, så forskelle mellem lønnen på arbejdsplad-serne i samme kommune undgås. Kan dette ikke af-tales, bør der indgås forhåndsaf-taler på den enkelte arbejdsplads.
- at lønnen skal være bredt accepteret af alle ansatte.
- at løndannelsen sker efter enkle, synlige og gennem-

skuelige principper og fastsættes efter kollektive og objektive principper, så individualisering af lønnen modvirkes.

- at der fortrinsvis indgås funktions- og kvalifikations-løn.
- at lønnen skal være aftalt, før en arbejdsopgave på-begyndes.
- at der ydes sammenlignelig løn for sammenlignelige opgaver.
- at der sikres lige løn for kvinder og mænd.

**Retningslinjer for lønforhandlinger ved nyansættelser:**

Der kan kun aftales højere løn end andre sammenlignelige ansatte på arbejdspladsen i særlige tilfælde. Oplæg til sådanne lønaftaler skal vedtages af kredsstyrelsen.

**Retningslinjer for lønforhandlinger ved de årlige lønforhandlinger:**

Før forhandlinger kan finde sted, skal oversigt over alle ansattes lønindplacering på DLF's overenskomst være fremsendt til Lærerkreds 44, Køge og Stevns.

**Retningslinjer for lønfastsættelse ved ansættelse af pensionerede lærere/børnehaveklasseledere m.fl.:**

Pensionerede lærere m.fl., som ansættes i kommunerne, skal fortsat ansættes efter overenskomstens samlede bestemmelser. Dog kan bestemmelsen om indbetaling af pensionsbidrag, efter aftale mellem kreds og kommune, fraviges efter en konkret vurdering af følgende kriterier:

- Beskæftigelsens omfang og varighed.
- Størrelsen af den pensioneredes udbetalte pension, som det offentlige har bidraget til.

Pensionerede som genansættes i folkeskolen skal fortsat sikres de bedst mulige vilkår, og fravigelsen af overenskomstens bestemmelser er kun mulig hvad angår pensionsdelen.

Kun for overenskomstansatte: Hvis den pensionerede lærer bliver ansat på nedsat tid og bruger pensionskassens mulighed for at gå på delpension, fraviges bestemmelserne om indbetaling af pensionsbidrag ikke.

**Retningslinjer for lærere med særlige kvalifikationer:**

Der er i begge kommuner forhåndsaf-taler for anciennitetstillæg efter 4, 8 og 12 års ansættelse.

Lærerkreds 44, Køge og Stevns arbejder for, at anciennitet før endt læreruddannelse godskrives.



## Vedrørende dagsordenens punkt 5: Fastsættelse af ydelser til styrelsesmedlemmer

### Kredsstyrelsen indstiller følgende timefrikøb:

5.000 timer årligt.

### Desuden indstilles:

Kredsstyrelsen ydes kompensation for bortfald af

div. tillæg i forbindelse m. frikøb til kredsarbejde, så lønnedgang undgås.

Kørselsgodtgørelse ydes efter statens høje takst.

Der gives time-dagpenge efter statens satser ved kurser og lignende med overnatning.

## Vedrørende dagsordenens punkt 6: Fastsættelse af ydelser til tillidsvalgte

### Kredsstyrelsen indstiller:

Kørselsgodtgørelse ydes efter statens høje takst til møder og andre aktiviteter iværksat af kredsen.

Der gives time-dagpenge efter statens satser ved kurser og lignende med overnatning.

## Vedrørende dagsordenens punkt 7a: Fastsættelse af kontingent

### Kredsstyrelsen indstiller til at kredsens kontingent fra 1. april 2023 uændret bliver:

Månedligt kontingent:

**Fraktion 1 og 2** (lærere og bhkl.): 510,00 kr. (223 kr. til DLF centralt, 287 kr. til kredsen.)

Årligt kontingent:

**Fraktion 4** (pensionister): 1.320,00 kr. (900 kr. til DLF centralt, 420 kr. til kredsen.)

Årligt kontingent:

**Fraktion 6** (særlige medlemmer): 1.236,00 kr. (1.176 kr. til DLF centralt, 60 kr. til kredsen.)

## Vedrørende dagsordenens punkt 7b: Fastsættelse af bidrag til Særlig Fond

Kredsstyrelsen indstiller: Kr. 0,-

## Vedrørende dagsordenens punkt 7c: Fastsættelse af økonomisk ramme til andre organisationer

Kredsstyrelsen indstiller: 5.000 kr.

**BUDGET FOR LÆRERKREDS 44, KØGE OG STEVNS**

konto	konto-tekst	Budget '22	Regnskab '22	Budget '23
	<b>INDTÆGTER</b>			
	<u>Kontingenter</u>			
1020	Medlemmer, frakt.1,2,4 og 6	2.542.000	2.523.452	2.548.000
1039	Andre indtægter			
1050	AKUT-fond	500.000	553.790	550.000
1060	Div. indtægter/hensættelser	50.000		
<b>1090</b>	<b>INDTÆGTER - IALT</b>	<b>3.092.000</b>	<b>3.077.242</b>	<b>3.098.000</b>
	<b>UDGIFTER</b>			
	<u>Frikøb</u>			
2010	Frikøb - kredsstyrelse	1.750.000	1.757.846	1.800.000
2015	Pension - Kredsstyrelse	35.000	17.870	36.000
<b>2090</b>	<b>Frikøb - I ALT</b>	<b>1.785.000</b>	<b>1.775.716</b>	<b>1.836.000</b>
	<u>Møde-udgifter</u>			
2230	Kørselsgodtgørelse	3.000	84	2.000
2232	Kørselsgodtg. - TR - AKUT	25.000	18.896	20.000
2240	Transport iøvrigt	2.000	4.762	4.000
2250	Fortæring	10.000	8.092	10.000
2252	Fortæring - TR - AKUT	25.000	25.406	25.000
2260	Kongres-udgifter	10.000	6.561	15.000
2270	Gaver/blomster	35.000	36.327	35.000
2275	Støtte andre organisationer	5.000	5.000	5.000
2290	Mødeudgifter - IALT	115.000	105.128	116.000
<b>2295</b>	<b>Mødeudg.+frikøb I ALT</b>	<b>1.900.000</b>	<b>1.880.844</b>	<b>1.952.000</b>
	<u>Kurser/konferencer</u>			
2410	Generalforsamling	100.000	127.712	60.000
2417	Rejsegodtg./T-D/ -TR-AKUT	4.000	4.373	4.000
2420	TR-kurser - AKUT	150.000	161.721	150.000
2425	TR-håndbøger mm. - AKUT	5.000	2.545	5.000
2440	Frikøb /TR - AKUT	100.000	152.406	100.000
2445	Kredsstyrelseskurser	25.000	32.837	15.000
2450	Pensionist-aktiviteter	52.500	52.500	52.500
2460	Medlems-aktiviteter	100.000	36.892	50.000
2461	Faglige kampagner-/klubber	10.000	8.494	10.000
<b>2490</b>	<b>Kurser/konferencer - IALT</b>	<b>546.500</b>	<b>579.480</b>	<b>446.500</b>
	<u>Personale-udgifter</u>			
3010	Løn/kontor	220.000	223.674	228.000
3011	Pension/kontor	37.000	37.488	38.000
3040	Personalekurser	7.500	1.400	7.500
3050	AUD - AES mm.	1.500	1.924	1.500



# LÆRERKREDS 44 SKRIFTLIG BERETNING 2023



3100	ATP /AUD m.v.	2.300	2.083	2.300
3120	Lønsumsafgift	35.000	35.419	36.000
<b>3190</b>	<b>Personaleudgifter - IALT</b>	<b>303.300</b>	<b>301.988</b>	<b>313.300</b>
	<u>Kontorhold</u>			
3410	Kontorartikler	5.000	1.468	2.000
3415	Husholdningsartikler	4.000	705	2.000
3420	Kopimaskine	6.000	6.198	8.000
3430	Porto	100	46	100
3440	Gebyrer - bank/giro	1.000	1.050	1.000
3442	Konting.opkr.DLF	42.000	41.268	42.000
3450	Telefon/fax	11.000	12.224	13.500
3460	Nyanskaffelser	10.000	120	5.000
3470	Forsikringer	18.000	20.271	20.500
3480	Avis/håndb./tidsskr.	4.000	3.299	4.000
3510	IT-hardware	10.000	8.016	10.000
3520	IT-software	2.700	4.600	2.100
<b>3590</b>	<b>Kontorhold - I ALT</b>	<b>113.800</b>	<b>99.265</b>	<b>110.200</b>
	<u>Lokale-udgifter</u>			
3710	Husleje	228.000	228.000	228.000
3730	Varme	35.000	48.727	30.000
3740	Vand	1.500	1.482	1.500
3750	El	10.000	10.203	10.000
3770	Rengøring/havearbejde	50.000	48.265	50.000
3780	Vedligehold	20.000	0	20.000
3781	Alarm	7.000	6.556	7.000
<b>3790</b>	<b>Lokaleudgifter - IALT</b>	<b>351.500</b>	<b>343.233</b>	<b>346.500</b>
	<u>Revision</u>			
<b>4100</b>	<b>Revision/jur.assistance</b>	<b>13.000</b>	<b>13.000</b>	<b>13.000</b>
	<u>Renter</u>			
5110	Renteindtægt - bank/giro	87.000	88.486	88.000
5210	Renteudgift - bank/giro	5.000	13.787	10.000
<b>5295</b>	<b>Renter ind/ud - IALT</b>	<b>82.000</b>	<b>74.699</b>	<b>78.000</b>
<b>5999</b>	<b>UDGIFTER - IALT</b>	<b>3.146.100</b>	<b>3.143.111</b>	<b>3.103.500</b>
	<b>BALANCE - (Indt. -Udgift.)</b>	<b>-54.100</b>	<b>-65.869</b>	<b>-5.500</b>

Forpligtelse til betaling af frikøb (4 mdr.) pr. 31. december 2022 udgør ca. 600.000 kr. Der er p.t. hensat 570.000 kr. i regnskabet.

Egenkapitalen bør ifølge DLF's vedtægter være på mellem 10 % og 15 % af kontingentindtægterne (mellem ca. 250.000 kr. til 375.000 kr.). Der var pr. 31. december 2022 en egenkapital i kredsen på 836.483. kr.

Kredsens andel af AKUT-fonden (til uddannelse af tillidsvalgte) var pr. 31/12 2022 på 661.014 kr., som er overført til 2023. Det samlede rådighedsbeløb for 2023 er på 1.176.998 kr.

## BUDGET FOR LÆRERKREDS 44, KØGE OG STEVNS' SÆRLIGE FOND



# LÆRERKREDS 44 SKRIFTLIG BERETNING 2023



konto	konto-tekst	Budget '22	Regnskab '22	Budget '23
	<b>INDTÆGTER</b>			
102	Husleje			
130	Renteindtægter - bank	-20	-12	0
<b>190</b>	<b>INDTÆGTER I ALT</b>	<b>227.980</b>	<b>227.988</b>	<b>228.000</b>
	<b>UDGIFTER</b>			
	<u>Administration</u>			
220	Revision	13.000	13.000	13.000
<b>290</b>	<b>Administration i alt</b>	<b>13.000</b>	<b>13.000</b>	<b>13.000</b>
	<u>Ejendomsudgifter</u>			
310	Prioritetsrenter	35.000	32.690	30.820
315	Renter lån i kredsen	88.000	88.486	88.500
320	Ejendomsskatter m.m.	13.500	13.254	13.250
330	Vedligeholdelse	20.000	1.285	15.000
340	Forsikringer	7.500	7.404	7.500
<b>390</b>	<b>Ejendomsudgifter i alt</b>	<b>164.000</b>	<b>143.119</b>	<b>155.070</b>
	<u>Afskrivninger</u>			
<b>410</b>	<b>Afskrivninger ejendom i alt</b>	<b>60.268</b>	<b>60.931</b>	<b>60.931</b>
<b>590</b>	<b>UDGIFTER I ALT</b>	<b>237.268</b>	<b>217.050</b>	<b>229.001</b>
<b>599</b>	<b>ÅRETS RESULTAT</b>	<b>-9.288</b>	<b>10.938</b>	<b>-1.001</b>

Særlig Fonds egenkapital var pr. 31/12 2022: 1.460.013 kr.

Gælden til kreditforeningen var pr. 31/12 2022: 1.163.810 kr. Kursværdien var 1.018.863 kr.

Særlig Fonds gæld til Lærerkreds 44 var pr. 31/12 2022: 2.220.303 kr.





## *I tidens strøm*

Der går gennem tiden en strømning, som ikke kan dø,  
af arbejdets sang og af tankernes spirende frø.  
Hvert slægtled skal finde sin vilje sit håb og sin tro  
– finde vejen derhen, hvor dets lykke og fremtid kan gro.

Vi står ved en vanskelig front i den stadige kamp,  
som ikke kan vindes ved magt eller støvlernes tramp  
– som kræver det daglige valg: vil du tage en strid  
for at menneskets værdighed stadig kan præge vor tid.

Vil du møde de børn af vor tid, som har fremtiden med  
i tro på, at børnenes drøm kan bli' virkelighed?  
Vil du søge den stærke synthese af fremtid og arv,  
hvor ideernes flugt kan forenes med hverdagens krav?

Der er meget, som splitter i tiden og vejen er lang.  
Der er kræfter, som truer selv arbejdets brusende sang.  
I en brændende verden, hvor mennesker sulter ihjel,  
kan vi vise, vi alle har ansvar for mer' end os selv.

Lad os glæde os over det udsyn, vort arbejde gi'r  
ved en daglig forening af gamle og nye værdier.  
Vi har skabt Danmarks Lærerforening, så lad os stå ved:  
Der, hvor menneskets værd bliver forsvaret, må vi være med.

Tekst og melodi: Gudmund Auring /1984