



# Lærerkreds 44 Køge og Stevns

## Nyt fra 44 – december 2022



### Kære medlem

Julen står for døren, og kalenderåret 2022 lakker mod enden. Vi kan på vores område se tilbage på et år, der begyndte med nyvalgte lokalpolitikere, en ny borgmester på Stevns, nye skoleudvalgsformænd i både Køge og Stevns og sluttede med en ny regering og ny undervisningsminister. Det er blevet tid til en velfortjent og tiltrængt juleferie. I går fik du seneste nyt fra Danmarks Lærerforenings centralt, så det vil vi udelade. I årets sidste Nyt fra 44 kan du læse om de mere lokale nyheder.

Kredsen holder juleferie fra torsdag den 22. december til og med tirsdag den 3. januar. Kredsens mail vil blive tjekket jævnlige. I akutte tilfælde er kredsens telefonnr.: 56 66 29 66.

### Bliver du syg i juleferien

Juleferien er ikke ferie for lærere og børnehaveklasseledere i hverken Køge eller Stevns men afspadsring. Derfor kan man ikke få erstatningsferie ved sygdom.

### Medlemsarrangement i november

Vi var rigtig glade for, at så mange medlemmer i november takkede ja til at komme med os i biografen. Og to heldige medlemmer gik endda hjem med flotte præmier fra Lån & Spar Bank og Lærerstandens Brandforsikring. Med så flot en opbakning er det bestemt et arrangement vi overvejer at gentage.



### Fyraftensmøde med DLF's formand den 18. januar

Onsdag den 18. januar kl. 17.00 – 19.30 inviterer vi til fyraftensmøde med Danmarks Lærerforenings formand Gordon Ørskov Madsen på Asgård Skole i Teatersalen.

Gordon vil give et indblik i, hvad der helt aktuelt arbejdes med i Danmarks Lærerforening centralt – og så er der gjort plads til dialog, hvor det ikke mindst er vigtigt, at Gordon får jeres fortællinger fra det daglige arbejde. Medlemmernes rammer og vilkår i arbejdslivet og hvilke udsigter der er til de kommende overenskomstforhandlinger i 2024, vil Gordon helt sikkert også komme ind på.



### Holmebækcup 2023

Holmebækskolen inviterer efter nogle års Corona-aflysninger igen til volleyballstævne med efterfølgende fest fredag den 27. januar 2023. Vi håber, at rigtig mange af jer, har lyst til at deltage i denne gode tradition, der er med til at styrke fællesskabet på tværs af vores skoler og kommuner. Der er sendt indbydelser til skolerne med de praktiske informationer.



### Lokallønsforhandlinger Køge

Efter adskillige år med en lokallønsandel for lærerne, der lå under både landsgennemsnit og sammenligningskommuner aftalte Lærerkreds 44 og skoleafdelingen tilbage i 2020 en treårig model for styrkelse af lokallønsniveauet for lærere og børnehaveklasseledere i Køge Kommune. I år 1 og 2 blev Køge-tillægget hævet.

I år var vi så nået til tredje og sidste del af aftalen. Aftalen var, at på de skoler der fortsat lå under minimum på 6 %, skulle der gennemføres lokale forhandlinger. Lønstatistikken viste før sommerferien, at det kun var en enkelt skole, der lå over, så Lærerkreds 44 har været ude på næsten alle kredsens arbejdspladser og forhandle lokalløn med lederne hen over efteråret. Der kan ikke tegnes et entydigt billede af udmøntningen. Nogle steder vil alle opleve en lønfremgang, andre steder bliver det udmøntet til bestemte funktioner. Vi kender endnu ikke de præcise tal efter forhandlingerne, men vores indtryk er, at vi beklageligvis ikke samlet set når i mål. Flere steder har det været vanskeligt at få lederne til at udmønte de beløb, der skulle til for at nå de minimum 6 %.

Der skal ikke være tvivl om, at vi i Lærerkreds 44 havde foretrukket, at vi kunne hæve Køge-tillægget yderligere i år tre. Et ønske som nogle ledere, men desværre ikke alle, har bakket op om. Vi har derfor i forhandlingerne været optaget af, at vi på skolerne i Køge når det aftalte minimum i lokalløn. Når alle forhandlingerne er slået igennem på lønnen, vil vi selvfølgelig evaluere år 3 med forvaltningen, for at sikre at vi når i mål med det, som vi har aftalt.

Husk at tjekke din lønseddel. Er du i tvivl om du får den rigtige løn, så kontakt gerne din TR eller kredsen.

### **Lokallønsforhandlinger Stevns**

I Stevns Kommune ligger lærere og børnehaveklasselederes lokallønandel også under niveau, når vi ser på både landsgennemsnit og omkringliggende kommuner. I 2021 fik vi tilsagn fra daværende centerchef og HR om en toårig "genopretningsplan", som vi orienterede jer om i Nyt fra 44 i december sidste år. Kort fortalt skulle der udmøntes en halv million kr. 1. august 2021 i et nyt Stevnstillæg, og senere skulle det aftales, hvordan der skulle udmøntes yderligere en halv million kr. pr. 1. august 2022. Det kunne være ved lokale forhandlinger på den enkelte skole eller ved at hæve Stevnstillægget yderligere.

En ny centerchef, Christian Sørensen er siden kommet til. Vi har i en længere periode været i dialog med Christian omkring det tilsagn, som vi fik sidste år, men får desværre ikke en endelig afklaring i 2022. Vi har dog fået lovning på, at det skulle være på plads i starten af det nye år. Og lokallønsforhandlingerne kan udmøntes med tilbagevirkende kraft til 1. august 2022.

### **Professionel Kapital 3.0 i Køge**

Vi er glade for at kunne fortælle, at vi i Køge har fået mulighed for at forsætte vores forløb med Professionel Kapital version 3.0, der har fokus på at styrke kerneopgaven. En styrkelse af kerneopgaven skulle gerne betyde, at lærere og børnehaveklasseledere i højere grad oplever, at man bedre kan lykkes med sine opgaver, og det styrker både arbejdsglæden og arbejdsmiljøet. Vi ved godt, at der lige er gennemført en trivselsmåling i Køge, men Professionel Kapital er mere målrettet arbejdet i skolen, så vi håber, at I bakker op, så vi opnår lige så flot en svarprocent, som den netop afsluttede trivselsmåling.

**Kredsstyrelsen ønsker jer alle en rigtig glædelig jul og et godt og lykkebringende nytår.**

