



# Forhåndsftale om lokalløn Fremtidslinjen

Børne- og Uddannelsesforvaltning

BUF-Sekretariat

Dato

Dokumentnummer

20. maj 2021

2021-002129-3

## **Forhåndsftale mellem Køge Kommune og Lærerkreds 44, Køge og Stevns gældende for Fremtidslinjen**

Med henvisning til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01) er der mellem Køge Kommune og Lærerkreds 44 indgået følgende forhåndsftale gældende fra den 1. januar 2021.

Aftalen er gældende for lærere med særlige kvalifikationer ansat ved STU-tilbuddet Fremtidslinjen i Køge Kommune.

Aftalen forhindrer ikke, at der som led i de ordinære lønforhandlinger indgås aftaler om tillæg, der ikke er omfattet af denne aftale.

Parterne er enige om, at denne forhåndsftale ikke dækker den samlede forventning til forhandling af lokal løn, hvorfor de årlige lønforhandlinger jf. HMU's årshjul fortsat gennemføres.

### **Kvalifikationstillæg til ikke-læreruddannede**

Parterne er enige om, at der gælder særlige forhold for STU-tilbud, hvor læreruddannelsen er en af flere relevante uddannelsesmæssige baggrunde for at varetage funktionen som lærer.

Med henvisning til overenskomstens § 6, stk. 3 indgås derfor følgende aftale om tillæg til lærere uden grunduddannelse som lærere.

#### *Lærere med andre uddannelser*

Lærere uden læreruddannelse men med minimum en erhvervsuddannelse eller tilsvarende indplaceres som læreruddannede.

Den anciennitetsmæssige indplacering vurderes konkret ift. sammenlagt antal år med relevant beskæftigelse.

#### *Lærere uden uddannelser*

Lærere uden læreruddannelse og uden anden færdiggjort uddannelse end folkeskole eller studentereksamen (eller anden, ikke-kompetencegivende uddannelse) tildes et tillæg på 2 løntrin efter hhv. 4, 8 og 12 års sammenlagt relevant beskæftigelse.

Køge Rådhus  
Torvet 1  
4600 Køge

[www.koege.dk](http://www.koege.dk)

Tlf. 56 67 67 67

Kontakt:  
Søren Rothgardt Jørgensen  
Tlf. +45 56 67 23 32  
Mail [buf@koege.dk](mailto:buf@koege.dk)

Den anciennitetsmæssige indplacering vurderes konkret.

I forhold til sidstnævnte gruppe er parterne opmærksomme på, at udvikling af relevante kompetencer undervejs i ansættelsesforløbet eller fra tidligere ansættelser skal kunne honoreres.

### ***Tvister***

Rets- og interesselvister behandles efter bestemmelserne om løsning af rets- og interesselvister i (09.03) aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.

### ***Forhandling***

Forhåndsaf-talen forhandles én gang i hver overenskomstperiode, medmindre andet aftales. Hvis én af parterne ønsker en forhandling i løbet af overenskomstperioden, skal anmodning herom afgives med 3 måneders varsel.

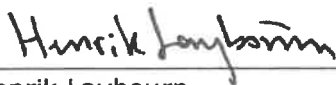
Hvis der ved centrale forhandlinger aftales funktions- eller kvalifikationsløn, der omhandler ovenstående aftale, skal denne genforhandles.

### ***Opsigelse***

Denne forhåndsaf-tale kan opsiges med 6 måneders varsel. Opsigelsen skal ske skriftligt. Der optages straks forhandlinger med det formål, at aftalen fornys inden opsigelsestidspunktet.

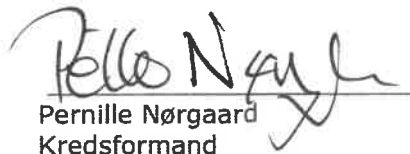
Hvis forhandlingerne om fornyelse af aftalen ikke er afsluttet inden opsigelsestidspunktet, gælder denne aftale for så vidt angår tillæg jf. overenskomsten, selvom om tidspunktet overskrides.

Køge den 16/6-2021



Henrik Laybourn  
Børne- og Uddannelsesdirektør

Køge den 22/6 '21



Pernille Nørgaard  
Kredsformand