



Forhåndsftale om lokalløn

Dato

Dokumentnummer

Børne- og Uddannelsesforvaltning

Skoleafdelingen

20. maj 2021

2021-002129-1

Forhåndsftale mellem Køge Kommune og Lærerkreds 44, Køge og Stevns

Med henvisning til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01) er der mellem Køge Kommune og Lærerkreds 44 indgået følgende forhåndsftale gældende fra den 1. januar 2021 (medmindre andet er angivet).

Køge Rådhus
Torvet 1
4600 Køge

www.koege.dk

Tlf. 56 67 67 67

Mail buf@koege.dk

Aftalen er gældende for lærere, lærere med særlige kvalifikationer samt børnehaveklasseledere ansat ved Køge Kommunes folkeskoler. Såvel overenskomstansatte som tjenestemandsansatte er omfattet af aftalen. Tjenestemænd der er overgået til aftalebaseret ansættelse, er ikke omfattet af aftalen.

Alle tidligere indgåede forhåndsftaler på kommunalt niveau bortfalder med ikrafttrædelse af denne aftale.

Aftalen forhindrer ikke, at der som led i de ordinære lønforhandlinger på de enkelte skoler indgås aftaler om tillæg, der ikke er omfattet af denne aftale.

Parterne er enige om, at denne forhåndsftale ikke dækker den samlede forventning til forhandling af lokal løn, hvorfor de årlige lønforhandlinger jf. HMU's årshjul fortsat gennemføres.

Særlige tillæg**Køgetillægget**

Alle medarbejdere omfattet af denne aftale ydes pr. 1. august 2020 et årligt funktionstillæg på 10.000 kr.

Pr. 1. januar 2022 hæves tillægget til 11.000 kr. Det forudsættes, at der forinden er indgået særskilt implementeringsaftale om delvis finansiering af det øgede tillæg (modregning i eksisterende tillæg på skoler med høj lokallønsandel).

Tillægget gives for en selvstændig og professionel varetagelse af funktionen som lærer/børnehaveklasseleder i Køge Kommune – herunder understøttelse af Køge Kommunes særlige indsats vedrørende inkluderende fællesskaber.

Funktionstillæg for arbejdsmiljørepræsentanter

For varetagelsen af funktionen som arbejdsmiljørepræsentant tildeles et funktionstillæg på 3.400 kr.

Funktionstillæg for tillidsrepræsentanter

Funktionstillæg for tillidsrepræsentanter følger Forhåndsftale om aflønning af tillidsrepræsentanter mv. i Køge Kommune¹:

"Hvis tillidsrepræsentanten repræsenterer 30 medarbejdere og herunder udgør tillægget 5.500 kr. årligt i 31.03.2000-niveau.

Hvis tillidsrepræsentanten repræsenterer over 30 medarbejdere, udgør tillægget 7.500 kr. årligt i 31.03.2000-niveau.

...

Har tillidsrepræsentanten fungeret i 5 år eller mere, ændres tillægget til et personligt tillæg."

Godskrivelse af anciennitet ved endt læreruddannelse

Nyuddannede lærere, der kan dokumentere at have været i fast ansættelse som lærer med særlige kvalifikationer, kan få godskrevet ancienniteten.

Den tid, som en lærer har arbejdet som månedslønnet lærer før færdiggørelsen af læreruddannelsen, godskrives lønancienniteten.

Aftaler om tillæg jf. overenskomsten**Funktionstillæg****Funktionstillæg for skiftende arbejdssteder**

Med henvisning til overenskomstens § 5, stk. 13 indgås aftale om tillæg til lærere med skiftende arbejdssteder (hvor dette ikke er en naturlig del af jobbet). Tillægget udgør 6.000 kr./år og oppebæres så længe medarbejderen har flere arbejdssteder – dog minimum for en periode af 6 måneder.

Funktionsløn for børnehaveklasseledere, som varetager vejledning af pædagogstuderende i praktik

Der ydes et tillæg på 10.000 kr./år, udbetalt månedligt i de måneder, BH-klasselederen varetager praktikvejledning.

Kvalifikationstillæg**Kvalifikationstillæg til ikke-læreruddannede**

Med henvisning til overenskomstens § 6, stk. 3 indgås aftale om tillæg til lærere uden grunduddannelse som lærere. Der gives ét løntrin efter henholdsvis 4, 8 og 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen.

¹ Det er teksten i Forhåndsftale om aflønning af tillidsrepræsentanter mv. i Køge Kommune, der er gældende.

Kvalifikationstillæg for diplomuddannelse

Med henvisning til overenskomstens § 6, stk. 4, hvorefter der lokalt skal forhandles tillæg for bestået Pædagogisk Diplomuddannelse (PD) før 01.08.2002 samt de med virkning fra 01.08.2002 i overenskomsten oplistede PD-uddannelser, tildeles et tillæg på 6.000 kr./år.

Generelle bestemmelser

Alle tillæg er opgivet som årligt tillæg i 31.03.2000 niveau og er pensionsgivende for overenskomstansatte medarbejdere.

Alle tillæg gradueres efter ansættelsesgraden, medmindre andet er anført under de enkelte aftaler.

Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel, når:

- en konkret tidsbegrænset funktion ophører – fx ved et skoleårs afslutning,
- en medarbejder efter eget ønske udtræder af funktionen,
- en medarbejder efter eget ønske fratræder den stilling, tillægget er knyttet til,

Ovenstående ændrer ikke på, at funktionstillæg bortfalder med medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel, hvis lederen beslutter, at medarbejderen ikke længere skal varetage funktionen.

Tvister

Rets- og interesselvister behandles efter bestemmelserne om løsning af rets- og interesselvister i (09.03) aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.

Forhandling

Forhåndsftalen forhandles én gang i hver overenskomstperiode, medmindre andet aftales. Hvis én af parterne ønsker en forhandling i løbet af overenskomstperioden, skal anmodning herom afgives med 3 måneders varsel.

Hvis der ved centrale forhandlinger aftales funktions- eller kvalifikationsløn, der omhandler ovenstående aftaler, skal disse genforhandles.

Parterne er enige om årligt (om foråret) at gennemføre en fælles opfølgning på udmøntning af lokalløn på Køge Kommunes folkeskoler.

Opsigelse

Denne forhåndsftale kan opsiges med 6 måneders varsel. Opsigelsen skal ske skriftligt. Der optages straks forhandlinger med det formål, at aftalen fornys inden opsigelsestidspunktet.

Hvis forhandlingerne om fornyelse af aftalen ikke er afsluttet inden opsigelsestidspunktet, gælder denne aftale for så vidt angår tillæg jf. overenskomsten, selvom om tidspunktet overskrides.

Dato

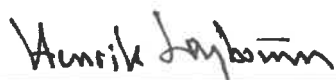
Dokumentnummer

20. maj 2021

2021-002129-1

Aftaler om tillæg der ikke er indgået med henvisning til overenskomsten (se afsnittet *Særlige tillæg* ovenfor) bortfalder fra opsigelsestidspunktet, hvis der ikke er indgået en ny aftale.

Køge den 16/6-2021



Henrik Laybourn
Børne- og Uddannelsesdirektør

Køge den 22/6'21



Pernille Nørgaard
Kredsformand