



Lærerkreds 44 Køge og Stevns

Nyt fra 44 – februar 2021

Kære medlem

Lokalaftaler i både Køge og Stevns

Lige inden jul kunne vi fortælle jer, at vi havde underskrevet en ny lokalaftale for lærere og børnehaveklasselederes arbejdstid i Stevns Kommune. Efter et lidt længere forhandlingsforløb, kan vi denne gang fortælle, at vi nu også har en aftale på plads i Køge. For 14 dage siden kunne vi skrive ud til alle lærere og børnehaveklasseledere på folkeskolerne i Køge inkl. specialskolerne Holmehus og Ellebæksskolen, som er de medlemmer, der er omfattet af aftalen og fortælle, at vi havde underskrevet en ny aftale med Køge kommune. Begge aftaler indeholder fravigelser og suppleringer til den centralt aftalte arbejdstidsaftale A20. Men samlet set er det vores vurdering, at lærere og børnehaveklasseledere i begge vores kommuner har noget bedre rammer og vilkår end den centrale A20 aftale ville give. Det kan vi kun være glade for. Og det skal alle omkring vores folkeskoler kun være glade for. For når lærere oplever, at de har mulighed for at lykkes med deres arbejde og har indflydelse på skolens og undervisningens udvikling, har det en positiv betydning for elevernes udbytte af undervisningen.

Begge aftaler kan findes på vores hjemmeside.

Covid-19 status

Regeringen besluttede at genåbne skolerne, for alle elever i 0.-4. klasse mandag den 8. februar. Det skete med stort set de samme retningslinjer som ved genåbningen i foråret sidste år.

Danmarks Lærereforening har været i dialog med både med ministeriet og andre af skolens parter om retningslinjerne. DLF har opfordret, at retningslinjerne skal være så tydelige som muligt for at undgå, at der opstår lokale smitteudbrud med store konsekvenser for lærere, elever og forældre. I retningslinjerne er det præciseret, at skolerne skal have mere fleksible rammer end normalt frem til sommerferien.

Det er vigtigt at rammerne for lærere og børnehaveklasseledere er så sikre og trygge som muligt.

Danmarks Lærereforening har presset på for at kommunerne skal stille mobiltest til rådighed på arbejdspladserne. Dette forventes senest at starte op, når vi kommer tilbage fra vinterferien.

Vi vil gerne slå fast, at det ikke bliver lærere, der skal teste lærere.

Kredsen er løbende i dialog med skoleforvaltningerne i Køge og Stevns. Vi anbefaler:

- at man afkorter skoledagene
- at man har så få klasser/hold med så få elever som muligt
- at rengøringen stadig er på et højere niveau end normalt

Hvis du har spørgsmål, er du altid velkommen til at henvende dig til din tillidsrepræsentant eller kredsen.

Alderen for kontingentfritagelse er steget

Danmarks Lærereforenings kongres ændrede i efteråret 2019 vedtægterne vedr. kontingentfritagelse:

”I perioden frem til 31. december 2020 er medlemmer, som er fyldt 75 år, kontingentfri. Fra 1. januar 2021 opnås kontingentfritagelse fra den 1. i måneden efter, at der er gået 12 år fra opnåelsen af ret til folkepension.”

Det vil sige, at til og med 2030 er kontingentfritagelsesalderen 77 år – herefter stiger den i takt med, at folkepensionsalderen stiger.

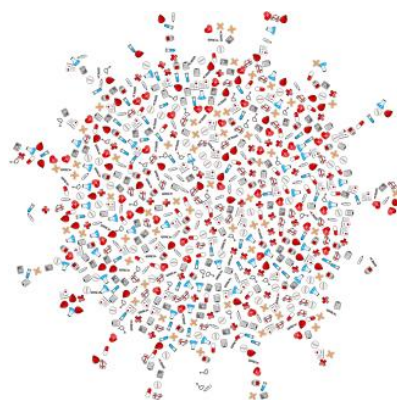


Generalforsamling 2021

Som vi skrev ud forleden dag afholdes generalforsamlingen fredag den 19. marts kl. 16 – i år virtuelt.

Husk tilmelding til kredsen e-mail: 044@dlf.org senest d. 11. marts.

Link udsendes efter tilmeldingsfristen.



Kredskontoret under corona

Kredskontoret er indtil videre lukket for fysisk fremmøde. Dog med undtagelse af uopsættelige møder. Du kan altid få kontakt med os, pr. mail: 044@dlf.org, eller telefonnummer: 56662966.

OK21

Der har været forskellige forventninger til hvad en overenskomstfornyelse skulle bringe med sig set i lyset af Corona og den økonomiske usikkerhed/krise som pandemien vil trække efter sig. I denne uge er det lykket at få hele to aftaler i overenskomstforhandlingerne på plads. Mandag var det KL og Forhandlingsfællesskabet der indgik en 3-årig aftale for alle de kommunalt ansatte. Og tirsdag var det KL og Lærernes Centralorganisation der blev enige om en aftale for bl.a. lærere, børnehaveklasseledere, skolekonsulenter, vejledere og tale/hørelærere og øvrige grupper på LC kommunale overenskomster. Begge aftaler træder i kraft fra den 1. april 2021, hvis et flertal af medlemmerne stemmer ja til resultatet.

I forbindelse med at aftalen skal til medlemsdebat og afstemning vil du høre mere fra Danmarks Lærerforening herom inden længe, men her kan du se lidt af indholdet i de to aftaler:

Det kommunale forlig for alle kommunalt ansatte betyder en sikring af reallønnen – ja, endda med udsigt til en lille forbedring, da der er aftalt generelle lønstigninger på 5,02 %. De vil blive fordelt således:

1. april 2021	1,00 %
1. oktober 2021	1,01 %
1. oktober 2022	1,90 %
1. april 2023	0,30 %
1. oktober 2023	0,81 %

Herudover er reguleringsordningen videreført. Den skal sikre en vis sammenhæng mellem de private og kommunale lønninger. Den er skønnet til 0,29% i alt.

Organisationsforhandlingerne mellem KL og LC bygger oven på det kommunale forlig. Der var afsat en ramme på 0,5 % til disse forhandlinger. Aftalens lønforbedringer træder i kraft 1. april 2022, og indeholder en forhøjelse af fritvalgstillægget og en forbedring af gruppelevsfor sikringen for alle. Den eksisterende fritvalgsordning hæves fra 0,83 til 1,38 %. Og så venter der en særlig lønudvikling for nogle af de mindre medlemsgrupper. Her kan f.eks. nævnes børnehaveklasseledere og UU-vejledere. Børnehaveklasselederne kan 1. januar 2022 se frem til en yderligere stigning på ca. 2.900 kr. årligt, og UU-vejlederne får 1. april 2022 hævet deres vejledertillæg med ca. 1.300 kr. årligt.

Udover ovenstående lønforbedringer, er der i begge aftaler afsat midler til flere initiativer. Blandt andet en styrkelse af arbejdsmiljøindsatsen med nye uddannelser til ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i håndtering af psykisk arbejdsmiljø, et særligt projekt om en god start på lærerjobbet og indhentning af fælles viden om kompetencebehov med det formål at styrke lærernes faglige udvikling.

Som allerede nævnt skal OK21 resultatet til afstemning blandt medlemmerne. I skrivende stund ved vi ikke præcis hvornår det bliver, så du kan forvente at høre nærmere omkring dette senere.

Vinterferien er tvungen ferie på Køges skoler

Er du sygemeldt før ferien påbegyndes og syg i ferien, har du mulighed for erstatningsferie. (Sygemelding senest mandag morgen i uge 8).

Hvis du bliver syg midt i ferien, har du først krav på erstatningsferie efter 5. sygedag. Hvis det sker, så er du velkommen til at kontakte kredsen.

Skolerne på Stevns har ikke ferie – her må man klare sig med 0-dage – hvilket for langt de fleste er det samme. Men du kan altså ikke få erstatningsferie i vinterferien, hvis du er sygemeldt og ansat i Stevns Kommune.

Kredsstyrelsen ønsker alle en god og velfortjent vinterferie!



Lokalrådet i Lån & Spar Køge (hvor DLF er repræsenteret), vil gerne invitere til et spændende webinar om investering for nybegyndere.

9. marts kl. 16.30 - ca. 17:30.

Tilmeld dig på:

<https://lsb.nemtilmeld.dk/519>

Du behøver ikke at være kunde i Lån&Spar for at deltage.

