



Forhåndsftale om lokalløn

Dato
11. marts 2019

Dokumentnummer
2018-017238-1

Børne- og Uddannelsesforvaltning
Skoleafdelingen

Forhåndsftale om lokal løndannelse mellem Køge Kommune og Lærerkreds 44, Køge og Stevns

Køge Rådhus
Torvet 1
4600 Køge

Med henvisning til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01) er der mellem Køge Kommune og Lærerkreds 44 indgået følgende forhåndsftale gældende fra den 1. april 2019.

www.koege.dk

Tlf. 56 67 67 67

Mail buf@koege.dk

Aftalen er gældende for lærere, lærere med særlige kvalifikationer samt børnehaveklasseledere ansat ved Køge Kommunes folkeskoler. Såvel overenskomstansatte som tjenestemandsansatte er omfattet af aftalen. Tjenestemænd der er overgået til aftalebaseret ansættelse er ikke omfattet af aftalen.

Finansiering og implementering af det nye Køgetillæg fremgår af særskilt implementeringsaftale.

Aftalen forhindrer ikke, at der som led i de ordinære lønforhandlinger på de enkelte skoler indgås aftaler om tillæg, der ikke er omfattet af denne aftale.

Parterne er endvidere enige om, at denne forhåndsftale ikke dækker den samlede forventning til forhandling af lokal løn.

Særlige tillæg

Køgetillægget

Alle medarbejdere omfattet af denne aftale ydes et årligt funktionstillæg på 9.000 kr.

Tillægget gives for en selvstændig og professionel varetagelse af funktionen som lærer/børnehaveklasseleder i Køge Kommune – herunder understøttelse af Køge Kommunes særlige indsats vedrørende inkluderende fællesskaber.

Funktionstillæg for arbejdsmiljørepræsentanter

For varetagelsen af funktionen som arbejdsmiljørepræsentant tildeles et funktionstillæg på 3.400 kr.

Funktionstillæg for tillidsrepræsentanter

Funktionstillæg for tillidsrepræsentanter følger Forhåndsftale om aflønning af tillidsrepræsentanter mv. i Køge Kommune.

Aftaler om tillæg jf. overenskomsten**Funktionstillæg****Funktionstillæg for skiftende arbejdssteder**

Med henvisning til overenskomstens § 5, stk. 13 indgås aftale om tillæg til lærere med skiftende arbejdssteder (hvor dette ikke er en naturlig del af jobbet). Tillægget udgør 6.000 kr./år og oppebæres så længe medarbejderen har flere arbejdssteder – dog minimum for en periode af 6 måneder.

Kvalifikationstillæg**Kvalifikationstillæg til ikke-læreruddannede**

Med henvisning til overenskomstens § 6, stk. 3 indgås aftale om tillæg til lærere uden grunduddannelse som lærere. Der gives ét løntrin efter henholdsvis 4, 8 og 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen.

Kvalifikationstillæg for diplomuddannelse

Med henvisning til overenskomstens § 6, stk. 4, hvorefter der lokalt skal forhandles tillæg for bestået Pædagogisk Diplomuddannelse (PD) før 01.08.2002 samt de med virkning fra 01.08.2002 i overenskomsten oplyste PD-uddannelser, tildeles et tillæg på 6.000 kr./år.

Generelle bestemmelser

Alle tillæg er opgivet som årligt tillæg i 31.03.2000 niveau og er pensionsgivende for overenskomstansatte medarbejdere.

Alle tillæg gradueres efter ansættelsesgraden, medmindre andet er anført under de enkelte aftaler.

Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel, når:

- en konkret tidsbegrænset funktion ophører – fx ved et skoleårs afslutning,
- en medarbejder efter eget ønske udtræder af funktionen,
- en medarbejder efter eget ønske fratræder den stilling, tillægget er knyttet til,

Ovenstående ændrer ikke på, at funktionstillæg bortfalder med medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel, hvis lederen beslutter, at medarbejderen ikke længere skal varetage funktionen.

Tvister

Rets- og interestetvister behandles efter bestemmelserne om løsning af rets- og interestetvister i (09.03) aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.

Forhandling

Forhåndsaftalen forhandles én gang i hver overenskomstperiode, medmindre andet aftales. Såfremt én af parterne ønsker en forhandling i løbet af overenskomstperioden, skal anmodning herom afgives med 3 måneders varsel.

Såfremt der ved centrale forhandlinger aftales funktions- eller kvalifikationsløn, der omhandler ovenstående aftaler, skal disse genforhandles.

Parterne er enige om årligt (om foråret) at gennemføre en fælles opfølgning på udmøntning af lokalløn på Køge Kommunes folkeskoler.

Opsigelse

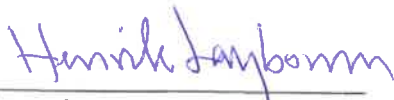
Denne forhåndsftale kan opsiges med 6 måneders varsel. Opsigelsen skal ske skriftligt. Der optages straks forhandlinger med det formål, at aftalen fornys inden opsigelsestidspunktet.

Hvis forhandlingerne om fornyelse af aftalen ikke er afsluttet inden opsigelsestidspunktet, gælder denne aftale for så vidt angår tillæg jf. overenskomsten, selvom om tidspunktet overskrides.

Aftaler om tillæg der ikke er indgået med henvisning til overenskomsten (se afsnittet Særlige tillæg ovenfor) bortfalder fra opsigelsestidspunktet, såfremt der ikke er indgået en ny aftale.

Køge den

15/3-2019



Henrik Laybourn
Børne- og Uddannelsesdirektør

Køge den

15/3 '19



Pernille Nørgaard
Kredsformand