



stevns kommune

Regler for tjenestefrihed, der ikke er fastlagt i kollektive overenskomster og aftaler m.v.

Ved særlige omstændigheder der ikke er omfattet af reglerne, kan den enkelte leder altid, udfra en konkret vurdering, bevilge orlov med eller uden løn.

Evt. tjenestefrihed uden løn indberettes umiddelbart efter godkendelsen til HR-afdelingen.

Frihed skal altid aftales med nærmeste leder.

Læge/special- og tandlægebesøg mv.

Der ydes tjenestefrihed med løn til læge-/speciallæge- eller tandlægebesøg samt donortjeneste, når de pågældende besøg ikke kan finde sted udenfor arbejdstiden.

Eksamen

Der ydes tjenestefri med løn til repetition dagen før en eksamensdag og på selve eksamensdagen såfremt dagene ikke er ordinære fridage. Der skal være tale om arbejdsrelateret uddannelse.

Akut alvorlig, livstruende sygdom eller dødsfald

Der ydes efter behov, ved akut alvorlig livstruende sygdom eller dødsfald blandt ens nærmeste familie tjenestefrihed med løn i indtil 2 dage. Er der behov for yderligere frihed, anvendes afspadsering, flex, ferie, tjenestefri uden løn eller lignende.

Ved begravelse blandt ens nærmeste familie ydes tjenestefrihed med løn i 1 dag.

Ved nærmeste familie forstås ægtefælle/samlever, børn, forældre, bedsteforældre, søskende, svigerforældre, svigerbørn og børnebørn.

Alvorlig, livstruende sygdom

Der kan ydes tjenestefrihed i tilfælde af alvorlig, livstruende sygdom eller lignende i nærmeste familie.

Det er den enkelte leder der vurderer, om der kan gives tilladelse til tjenestefrihed efter disse regler under hensyntagen til, om det er foreneligt med arbejdet.



stevns kommune

Ved nærmeste familie forstås ægtefælle/samlever, børn, forældre, bedsteforældre, søskende, svigerforældre, svigerbørn og børnebørn.

Konfirmation, runde fødselsdage og sølvbryllup

Medarbejdere der har planlagt arbejde på egen runde fødselsdag, eget sølvbryllup eller eget barns eller stedbarns konfirmation, har ret til frihed på dagen. Frihed planlægges som ferie/afspadsering/flex eller omlagt tjeneste.

Ikrafttrædelse

Reglerne er gældende fra 1. januar 2007.

Reglerne er taget til efterretning i MTHSU den 20. december 2006 og godkendt i Økonomiudvalget den 17. januar 2007.